

我們的轉型之路

專注於澳大利亞未來

2021年現代奴役制聲明



亮煤  
澳大利亞有限公司\*

(於澳大利亞維多利亞註冊成立的有限公司)

澳交所股份代號：YAL 聯交所股份代號：3668 澳大利亞公司註冊號111 859 119



《現代奴役制聯合聲明》

根據《2018年現代奴役法案》(澳洲聯邦)

報告期間：2021年1月1日至2021年12月31日

第一部分： 法案之強制報告規定	4	第四部分： 衡量我們現行現代奴役制 應對措施的有效性	11
第二部分： 評估我們運營及 供應鏈的現代奴役制風險	7	第五部分： 與受控實體協商及其他相關資料	12
第三部分： 評估及解決現代奴役制風險採取的行動	9	附錄： 初步風險評估方法概要	13

# 首席執行官致辭

此乃亮煤的第二份現代奴役制聲明。其表明亮煤一直注重維護及加強我們濃厚的企業文化及價值觀。文化及價值觀將確保我們不僅是一家可持續發展的企業，亦是一家讓所有利益相關者因我們的高道德標準而感到自豪的企業。

各種形式的現代奴役制是現代全球經濟中極其普遍的現實，對業務運營及供應鏈中的人權構成真正的風險。亮煤的2021年現代奴役制聲明概述我們如何在運營及供應鏈中識別及減輕現代奴役制風險。

在過去一年裡，我們在現有流程的基礎上開展幾項關鍵活動，以識別現代奴役制風險。該等活動包括：

- 對我們的828家主要供應商進行詳細的風險評估；
- 完成對20家供應商的詳細盡職調查，我們認為有關供應商的供應鏈中可能存在較高的現代奴役制風險；及
- 與我們的供應商進行溝通，使其了解現代奴役制的風險，並重申亮煤消除我們業務及供應鏈中現代奴役制的承諾。

亮煤將每年審查、評估及不斷完善我們的流程，並與供應商進行交流，使其充分了解我們的較高期望，從而培養其自身解決現代奴役制問題的能力。



**David Moulton**  
首席執行官



# 第一部分

# 強制報告規定

## 初步信息

截至2021年12月31日止曆年，本《現代奴役制聯合聲明》乃根據《2018年現代奴役法案》(澳洲聯邦)(**法案**)的要求編製。

此乃兗煤提交的第二份現代奴役制聲明，涉及法案規定的強制報告標準，包括識別及解決現代奴役制對我們運營和供應鏈的風險。

本聯合聲明乃根據法案第14條代表以下強制報告實體作出：

- 兗煤澳大利亞有限公司，  
兗煤集團的管理機構；
- Yancoal Resources Pty Ltd；
- 兗煤澳大利亞銷售有限公司；
- Ashton Coal Mines Ltd；
- Yancoal Moolarben Pty Ltd；
- Moolarben Coal Mines Pty Ltd；
- Yarrabee Coal Company Pty. Ltd.；
- Coal & Allied Operations Pty Ltd；
- CNA Resources Pty Ltd；
- Coal & Allied Industries Pty Ltd；
- CNA Warkworth Australasia Pty Ltd；
- Mount Thorley Operations Pty Ltd；
- Syntech Resources Pty Ltd<sup>1</sup>；及
- Premier Coal Ltd<sup>1</sup>。

(本聲明中統稱「兗煤」、「本集團」及「我們」)

本聲明亦涵蓋由本集團旗下一個或多個實體擁有或控制的多個相關實體，包括兗煤澳大利亞代表兗煤澳大利亞的母公司兗礦能源集

團股份有限公司(兗礦能源)(前稱兗州煤業股份有限公司，載於兗煤澳大利亞2021年度報告第104頁)管理的其他實體。

本聲明已獲兗煤董事會代表各報告實體批准。

### 我們的架構及運營

兗煤是全球海運市場領先的低成本澳大利亞煤炭生產商。我們的運營涉及生產優質動力煤、半軟焦煤及噴吹煤以供出口。我們的產品被運往澳大利亞東海岸的港口，並出口到亞洲市場。

我們為一家在澳交所及香港聯交所上市的公司。

我們於11個活躍煤礦中擁有、經營或擁有合資股份。

本聲明考慮了兗煤控制的所有實體的運營和供應鏈(如我們2021年度報告的第109及110頁所載)。本聲明亦考慮了兗煤代表兗礦能源管理的所有其他實體的運營和供應鏈(載於我們2021年度報告的第104頁)。兗煤亦持有以下合營企業的重大權益：

- Hunter Valley Operations合營企業(HVO)由Coal & Allied Operations Pty Ltd(CAOP, 兗煤的附屬公司)擁有51%，並由Anotero Pty Ltd(Glencore集團的一家公司)擁有49%。HVO煤礦由HV Operations Pty Ltd(HV Ops)運營，將由CAOP及Anotero分別擁有51%及49%的股份；及

- Middlemount Coal Pty Ltd為一家合營企業，由Gloucester(SVP) Pty Ltd(兗煤的附屬公司)擁有49.9997%，並由Custom Mining Pty Ltd(Peabody集團的一家公司)擁有50.0003%。

這兩家合營企業並非由兗煤運營，與該等合營企業有關的現代奴役制風險不受兗煤控制；因此，彼等被排除在本聲明的範圍之外，並繼續根據法案單獨及獨立地報告現代奴役制。

新南威爾士Hunter Valley煤炭網絡支持莫拉本、沃克山、亨特谷、艾詩頓及斯特拉福德煤礦，將該等煤炭運往紐卡斯爾港。

報告期間，我們在新南威爾士州的煤礦僱傭了2,072名直接員工和483名承包商。

我們紐卡斯爾煤礦的煤炭運往紐卡斯爾港(特別是我們擁有股份的Port Waratah Coal Services)。我們亦於紐卡斯爾擁有Newcastle Coal Infrastructure Group的股份，並擁有港口分配權。

在昆士蘭州，Blackwater System將煤炭從雅若碧煤礦運至Wiggins Island Coal Export Terminal；而Goonyella System及Newlands System將煤炭從中山礦運至達爾林普爾灣煤炭碼頭及阿博特波特港煤炭碼頭。

兗煤為昆士蘭州格拉德斯煤炭Wiggins Island Coal Export Terminal的四名擁有人之一。雅若碧煤礦獲分配有其合約產能。報告期間，我們在昆士蘭州的煤礦僱傭了512名直接員工和51名承包商。

1 由兗煤澳大利亞代表兗煤澳大利亞的母公司兗礦能源集團股份有限公司管理的實體。



我們亦代表我們的母公司(兗礦能源)管理坎貝唐斯(昆士蘭州)及普力馬(西澳大利亞)煤礦。坎貝唐斯煤礦的煤炭通過鐵路運往布里斯班港，並通過布里斯班的昆士蘭散貨裝卸設備進行港口分配。普力馬煤炭供應用於西澳大利亞國內發電用煤。

兗煤在悉尼、紐卡斯爾及黑山設有公司辦事處。報告期間，241名直接員工及14名承包商在我們的公司辦事處工作。

我們的公司架構由附屬公司及合營企業組成，為我們的煤礦提供運營和銷售支持。

我們的核心業務包括資產的開發、運營及關閉，該等資產產品的營銷和運輸，以及礦山關閉結束後的適當管理和復原。負責任的採礦注意事項會貫穿每個階段。

與首個報告期間相比，我們的客戶群基本保持不變，仍主要位於亞太地區，日本、台灣、新加坡和韓國佔我們2021年收入的73%。

### 兗煤的供應鏈

我們所有的產品及服務均按照我們的正式採購流程採購。我們的供應商為我們在煤炭開採、加工和運輸方面的核心業務提供便利。

關鍵供應鏈包括我們的廠房及設備製造商和供應商、柴油和潤滑油供應商、爆破產品和服務供應商、港口和鐵路服務供應商、直接和間接僱傭的勞動力、公用事業和電力服務。

兗煤有約3,578家供應商，但該數據包括非活躍供應商，或與我們並無持續商業關係的「一次性」小額供應商。

我們的大多數直接供應商為澳大利亞公司。國際供應商包括：

- 中國重型採礦設備及輪胎供應商；
- 來自加拿大和瑞士的軟件及計算機供應商；
- 來自英國的軟件供應商和企業管理顧問；
- 駐新加坡和香港的管理(和其他)顧問；
- 來自荷蘭的計算機和電信供應商；
- 愛爾蘭的計算機相關供應商；
- 法國計算機相關服務合同供應商；
- 印度的信息技術和諮詢供應商；及
- 來自美國的軟件、電信和諮詢供應商以及採礦機械供應商。



報告期間，我們對828家活躍的直接供應商的供應鏈進行了詳細評估。該等供應商跨越19個一般行業類別，包括：

- 港口和鐵路
- 批發貿易
- 非建築施工
- 化學產品
- 採礦或鑽井機械或零件
- 工業機械維修
- 就業安置
- 廠房租賃、租用和出租服務
- 輪胎
- 其他特殊工業設備
- 電力供應
- 橡膠製品
- 公路貨運
- 工業機械設備
- 技術服務
- 市場研究和其他商業管理服務

- 計算機和技術服務
- 非建築維修
- 破碎、研磨和混合機械
- 起重機、吊車起重和其他機械

亮煤在報告期間根據我們的經營能力使用了重要性閾值來縮小我們的風險評估範圍。我們對年支出超過100,000澳元的大多數活躍供應商進行了全面風險評估。大部分被排除在外的供應商均為小額支出供應商，我們與彼等的商業關係有限或沒有持續的商業關係。鑑於目前的運營能力，我們使用該等指標，能夠將我們的評估和盡職調查資源集中在我們可以持續參與的供應商上，並且彼等理論上可能有更高的現代奴役制風險。

亮煤認識到，對所有供應商的深入評估，無論支出門檻或商業關係深度如何，都是遵守法案和我們現行現代奴役制應對措施的

關鍵。因此，我們已於2022年報告期間投入資源對剩餘的大多數供應商進行分類和評估，包括（在可行的情況下）被視為小額支出／一次性的供應商。

我們認識到現代奴役制是澳大利亞的一個現實問題，特別是在低技能體力勞動盛行的行業類型中。我們專注於評估我們的直接運營活動，並確保不存在不可接受的現代奴役制高風險。

我們現代奴役制方法的另一個關鍵和互補的方面是認識到供應商位置作為影響現代奴役制風險的一個因素的重要性。因此，我們特別關注評估（及解決）在高風險地區運營的特定國際供應商的風險，詳見第三部分。



## 第二部分

# 評估我們 運營及供應鏈的 現代奴役制風險

報告期間，我們並無發現我們的供應鏈或運營中存在任何現代奴役制的實際情況。

在全球範圍內，採礦業本質上是現代奴役制的高風險行業，原因包括：

- 嚴重依賴低技能勞動力，包括發展中國家的手工採礦活動以及全球範圍內廣泛的合同和勞務僱傭代理安排；及
- 高風險產品和工廠投入（例如重型機械），具有復雜的全球供應鏈和通常低水平的供應鏈可見性，特別是與原材料提取階段等更深層次有關者。

除認識到全球採礦業更廣泛的風險之外，為確定兗煤特定現代奴役制風險最突出的地方，我們全面檢查了自身的運營及供應鏈，重點關注上文第一部分討論的支出和材料風險閾值較高的供應商。

對我們運營供應鏈的部分評估涉及使用專有算法，通過評估以下因素之間的複雜相互作用，評估我們第十層運營供應累積的現代奴役制風險：

- 供應商總支出金額（即我們直接供應商合同的價值）；
- 行業類別，包括供應鏈下游特定類別的行業；



- 經營地理區域；及
- 供應鏈的分層深度 — 例如，第三級供應商、第五級供應商等。

專有風險評估方法的摘要載於本聲明的附錄。

我們供應鏈的風險評估確定了與首個報告期間所述相同的潛在現代奴役制重點領域。

### 重型採礦設備及輪胎供應商

對兗煤在該類別中的供應商進行全面、針對特定供應商的評估是本報告期間我們盡職調查活動的主要重點。

此類供應商因其經營地點（處於潛在高風險地理位置）而被視為高風險。

從該等供應商購買的設備（例如用於採礦作業的專用卡車），其供應鏈具有很高的強迫勞動風險。在供應鏈的更下游，該等類型的設備使用一系列原材料製造而成，該等原材料可能來自奴役制盛行且基本不受監管或受國家批准的高衝突地區。

我們的供應商之一屬於該行業類別，我們目前正對該供應商進行進一步了解及盡職調查。



### 澳大利亞的非建築施工

我們外部顧問評估的141家高支出供應商屬該行業類別，包括範圍廣泛的供應商，例如服務承包商、移動設備承包商、技術採礦服務供應商（例如爆破和鑽孔服務）、土木工程和電氣服務承包商。

該類別的供應商位於澳大利亞。由於該行業的普遍做法，包括嚴重依賴勞務僱傭機構、外包、低技能工作、低薪合同和移民勞工，這一類別被評估為具有較高的風險。

該等供應商使用的工具和設備通常是在高風險地區使用可能受到污染的原材料（例如衝突礦物<sup>2</sup>）製造而成。

該類別中的幾家供應商已作為我們針對供應商的盡職調查的一部分進行評估，下文第三部分對此進行概述。

### 來自澳大利亞的化學產品

兗煤有五個主要的化學產品供應商，包括用於採礦作業的燃料、潤滑油、液壓油和炸藥等投入品。此類別的風險主要歸因於該行業的巨額總支出。

該等已確定行業類別中的現代奴役制風險似乎集中在供應鏈的第2至4層，意味著我們的直接供應商可能從高風險供應商採購投入。這使兗煤有能力與我們的供應商進行有意義的合作，以審查和改進可能導致現代奴役制風險升高的採購實踐。

### 我們運營中的現代奴役制風險

我們第一份聲明中的描述仍然與我們運營中現代奴役制風險的潛在領域相關。與澳大利亞採礦活動中的普遍行業慣例一樣，兗煤繼續聘請承包商進行一些「實地」採礦作業，其中可能包括貿易勞務僱傭。我們認識到與分包安排相關的一般風險，並制定製衡措施以應對我們運營中的風險。

我們首選的勞務僱傭公司之一是我們在報告期間所進行特定實體盡職調查的對象。報告期間，我們的外部顧問亦提供培訓，包括有關在現場審核中識別處於現代奴役制風險中的工人的具體內容。

2 衝突礦物的例子包括但不限於鈷、鎳及銅

## 第三部分

# 評估及解決現代奴役制風險採取的行動

亮煤立足於首個報告期間制定的協調、務實及長期可行現代奴役制應對措施，繼續努力前行。本部分載列於本報告期間為評估、解決我們運營及供應鏈中現代奴役制風險採取的額外措施概要。

### 工作小組及內部監督

亮煤於首個報告期間設立奴役制行動及諮詢小組（「工作小組」）。工作小組由採購、人力資源、風險與審計以及法律合規等關鍵內部部門的高級人員組成。

工作小組持續定期會面，並與外部領域專家合作。

於提交本聲明前不久，工作小組開始制定亮煤三年期現代奴役制應急計劃。應急計劃一旦落實及經行政人員批准，即於2022年報告期間的剩餘時間內開始實施。

我們計劃於下份聲明詳細描述應急計劃。然而，以下簡要概述應急計劃的部分關鍵目標及特點：

- 自風險識別擴大至將現代奴役制盡職調查及評估納入我們日常商業決策及運營的所有關鍵方面；
- 與供應商及其他關鍵利益相關者建立合作夥伴關係及開展戰略合作，以提高審計活動的覆蓋範圍及實際結果；

- 完善我們的效能衡量機制，尤為注重定性（而非主要定量）結果；及
- 將現代奴役制管治措施納入我們更廣泛的環境社會管治(ESG)框架。

工作小組亦確保亮煤的審計及風險委員會持續獲取最新資料，以維持定期行政層監督。展望未來，行政監督將轉移到亮煤的健康、安全、環境及社區委員會。

### 內部供應商審查框架

我們於第一份聲明概述將關鍵現代奴役制考慮因素納為我們正式招標流程的一環，以評估招標或報價後入圍的新供應商及潛在供應商的初步步驟。

我們的採購團隊及系統於監控供應鏈中潛在的現代奴役制風險來源方面發揮關鍵作用。我們已擴展現代奴役制採購工作流程，特點如下：

- 完善現代奴役制盡職調查問卷，以涵蓋更廣泛的調查範圍，著重供應商的風險識別及減緩框架，包括：
  - i. 供應鏈圖析的留存及深度；
  - ii. 支持現代奴役制行動的內部管治及政策；
  - iii. 培養員工識別、評估及應對現代奴役制的方案；
  - iv. 供應商評估，包括新客户篩選及供應商對自身供應鏈中低技能外來務工者的認識程度；及

- v. 識別及解決現代奴役制風險的盡職調查性質及程度，以及解決已識別現代奴役制事件的補救流程。
- 我們的經更新潛在供應商問卷整合為所有新供應商審批留程的一環。
  - 所有經上述評估流程識別為高風險的潛在新供應商須進行進一步評估及盡職調查（包括外部顧問審查）後，方可委聘該供應商。

### 現代奴役制培訓

於報告期間，外部領域專家為我們採購及現場商業團隊提供專門的現代奴役制培訓。培訓模塊旨在提供以下各項，培養我們團隊成員評估新及現有供應商的現代奴役制風險的能力：

- 深入了解現代奴役制的構成以及增加工人脆弱性的因素；
- 亮煤的供應商基礎及我們的具體風險狀況概覽，包括採購風險加劇的方面；
- 用於評估新供應商的篩選工具說明，包括評估於高風險類別運營的供應商及審查供應商政策的具體標準；及
- 舉行互動案例研究，讓員工練習評估潛在高風險供應商的風險因素。

## 供應商盡職調查

根據我們第一份聲明所載承諾，本期間重點關注進行全面的供應商特定盡職調查，幫助我們更好地了解我們的風險狀況以及供應商參與的具體目標領域。

我們協同外部領域專家，對20家特定供應商進行全面的桌面審計，該等供應商經初步專有風險評估流程初始識別為較高風險，詳見上文第二部分。選定供應商包括：

- 兩家重型採礦設備及輪胎供應商；
- 多家澳大利亞「非建築施工」行業供應商；
- 一家清潔服務提供商；
- 一家我們自其外包承包商的勞務僱傭公司；
- 電氣元件及耗材供應商；
- 工業機械維修服務提供商；
- IT支持供應商；及
- 一家金屬製品及設備供應商。

審計流程評估各供應商的整體風險狀況（包括任何適用減緩框架），亦對相關供應鏈中的關鍵產品及高風險投入進行審查（自原材料投入至兗煤採購的最終產品）。

以下簡要概述部分關鍵審計結果：

- 於20家評估供應商中，考慮到其各自業務及供應鏈的具體情況，重型採礦設備及輪胎供應商被確認為高風險。餘下供應商分類為「較高平均風險」。

- 若干關鍵供應商為不報告實體，目前並無報告已實行正式的現代奴役制盡職調查制度。此看似較少參與現代奴役制關注的採購慣例的情況，可能增加其供應鏈未受監控，可能產生不合規投入的風險。

- 於屬報告實體的供應商中，一小部分供應商評估為具有更基本的減緩框架，現時可能無法解決與兗煤採購產品的若干高風險投入有關的問題。

- 與我們若干關鍵產品投入相關的最普遍高風險地區包括電子製造業，據稱有關行業為強迫勞動「頻發地」。

- 於我們若干供應鏈中發現的部分高風險投入包括鋼鐵以及鈷、鋰及銅等衝突礦產，該等礦產可能在據稱為強迫勞動「頻發地」進行生產。

- 審計並無發現供應商運營中存有任何現代奴役制情況。

根據調查結果，兗煤已識別10家須進一步接洽及調查的供應商。有關供應商包括一家重型採礦設備供應商、一家輪胎供應商、兩家電氣元件供應商及六家機械元件／「非建築施工」工具及設備供應商。

兗煤已向所有該等供應商尋求其他資料，以確定是否有必要進行額外持續委聘。我們向該六家機械／建築設備及元件供應商發出調查問卷，尋求有關其盡職調查能力的資料，包括其系統以監控供應鏈及運營中可能存在的已識別風險。

我們已向桌面審計中發現的兩家電氣元件及耗材供應商發出更多定制的調查問卷，該等供應商可能於其生產供應鏈存在強迫勞動聯繫。我們亦尋求有關其風險評估及盡職調查流過的進一步資料，以確信該兩家供應商在恰當審查其供應鏈。

我們仍在等待所有該等供應商的回覆，並將於2022年報告期間審查收到的任何回覆。兗煤將進行任何必要的額外接洽。

## 供應商參與

於報告期間，我們直接與1,950家活躍供應商就現代奴役制問題進行溝通，並提供一份我們的行為守則，傳達我們對所有供應商遵守守則的期望。如我們的第一份聲明所詳述，行為守則強制要求外部利益相關者須遵守我們的現代奴役制政策。

我們亦向供應商提供「Be Slavery Free」製作的視頻模塊，該模塊通過工人案例研究，概述現代奴役制如何產生，回答「為什麼工人不直接離開？」、「澳大利亞有現代奴役制嗎？」等常見問題，並概述《2018年現代奴役制法》（澳洲聯邦）。

兗煤已收到許多供應商（包括規模較小的不報告實體）的積極回覆，彼等深受我們與其合作解決現代奴役制的企業承諾鼓舞。

於本報告期間後，我們將繼續與關鍵供應商進行合作並開展對話，為解決現代奴役制建立更有效的夥伴合作關係。

## 第四部分

# 衡量我們行動的效能



兗煤仍致力實施措施，解決現代奴役制，取得實際效果。為評估我們應對現代奴役制的效能，我們於第一份聲明載列以下具體目標，幫助我們跟蹤首個報告期間的進展。

- 須進行風險評估的供應商數目增加

- i. 於報告期間，我們使用外部顧問的專有算法評估的供應商數目增加828家。如上文第一部分所述，我們將於下個報告期間努力增加供應商風險評估的廣度。

- 深入審計的數目增加

- i. 我們已完成一項全面的供應商特定桌面審計，兗煤正將該流程的調查結果予以施行（見上文第三部分）。

- 實施補救計劃以解決任何已識別的風險

- i. 我們仍在與兩家已識別最高風險的供應商接洽。迄今仍未實行與該等供應商有關的正式補救計劃。

如上文所述，工作小組近期開始制定兗煤三年期現代奴役制應急計劃。以全面坦誠方式衡量我們迄今現代奴役制措施的效能，此為計劃的一個重點關注領域。

## 第五部分

# 與受控實體 協商及其他 相關資料



編制本聲明時，兗煤已與所有強制性報告實體及本集團內所有擁有及受控的實體接洽（如本聲明第一部分所概述）。所有該等實體已參與我們對現代奴役制的整體應對，包括於報告期間促成培訓課程。

作為我們全面供應鏈評估的一環，我們已評估所有擁有及受控實體的供應鏈。本集團的整體盡職調查框架包括兗煤集團內的所有實體。

2021年COVID-19疫情持續並無對我們的整體採購支出或供應商基礎產生重大影響，我

們的業務亦無受影響，因而我們的整體現代奴役制風險狀況增加。

## 附錄

# 初步風險 評估方法概要

如本聲明第二部分所述，我們將初步風險評估方法應用於過往首個報告期間無需進行該流程的新供應商。這一基線工作不僅於當前報告期間，亦於未來數年為我們隨後關注的持續盡職調查及補救行動提供基礎。

結合公司於全球市場的支出數據，我們利用外部顧問的專有技術，追蹤生產產品及服務所需的經濟投入，該等產品及服務自一級供應商向二級供應商、二級供應商向三級供應商採購，以此類推，直至兗煤按支出劃分的頭部供應商供應鏈中的十級供應商為止。

此供應鏈圖析採用平衡的全球多區域投入產出(MRIO)表得出，該表將190個國家的供應鏈數據連接且與15,909個行業部門相關。此MRIO表利用以下資料來源構建：

- a. 聯合國國民賬戶體系；
- b. 聯合國商品貿易統計數據庫；
- c. 歐盟統計局數據庫；
- d. 日本貿易振興機構亞洲經濟研究所 (IDE/JETRO)；及
- e. 澳大利亞統計局等眾多國家機構。

之後根據以下國際標準審查MRIO：

- a. 聯合國工商業與人權指導原則；
- b. 全球奴役指數；
- c. 國際勞工組織全球現代奴役制評估；及

- d. 美國有關國際童工和強迫勞動的報告。
- e. 再採用專有算法，根據獨家許可的MRIO表，對公開可得風險數據進行綜合分析。此流程的結果為各供應商創建一個10級現代奴役制風險狀況。

此分析為根據法案進行風險識別而開展，並不聲稱確認兗煤的供應鏈及業務中實際存在(或不存在)奴役制現象。分析按行業及國家層面進行，並無計及實體、地區或產品層面的差異。

我們對現代奴役制風險評估採取的多層面方法包括對以下各項的審查分析：

- a. 現代奴役制風險最高的個別供應商及行業；
- b. 供應鏈統計圖提供兗煤前3大一級行業供應鏈的直觀表現；
- c. 按層級繪製供應鏈中的相對奴役制風險，直至第10級為止；
- d. 全球各地供應鏈中現代奴役制的累積風險地域描述；
- e. 按國家及行業劃分的我們供應鏈第一級分類概覽，包括相對現代奴役制風險；及
- f. 我們供應鏈及業務中發現產生與現代奴役制有關的任何預期風險的供應商。

# 聯絡 資料

## 董事

張寶才  
張寧  
來存良  
趙青春  
吳向前  
馮星

Gregory Fletcher  
Geoffrey Raby博士  
Helen Gillies

## 公司秘書

張凌

## 核數師

信永中和澳大利亞  
Level 7, Aurora Place  
88 Phillip Street  
Sydney  
NSW 2000  
Australia

於《財務匯報局條例》下的  
認可公眾利益實體核數師

## 註冊地及主要營業地

Level 18 Darling Park 2  
201 Sussex Street  
Sydney NSW 2000  
Australia

電話：+61 2 8583 5300

## 澳大利亞公司註冊號

111 859 119

## 澳大利亞證券 交易所有限公司 (澳交所)

澳交所代號：YAL

## 香港聯合交易所 有限公司

股份代號：3668

## 股份過戶登記處

Computershare Investor Services Pty Limited  
Level 4, 60 Carrington Street  
Sydney NSW 2000  
Australia

電話：+61 2 8234 5000

香港中央證券登記有限公司  
香港  
灣仔  
皇后大道東183號  
合和中心17M樓  
電話：+852 2862 8555

## 註冊成立國家

澳大利亞

## 網址

[www.yancoal.com.au](http://www.yancoal.com.au)

## 股東垂詢

[shareholder@yancoal.com.au](mailto:shareholder@yancoal.com.au)





