

兗煤澳大利亞有限公司
2018年環境、社會
及管治報告



優勢、 表現及歸責



報告界限及範圍

2018年1月1日至2018年12月31日期間(報告期間)的環境、社會及管治(環境、社會及管治)報告涵蓋兗煤澳大利亞有限公司(兗煤)、其主要附屬公司(包括兗煤資源有限公司、Coal & Allied Industries Limited以及Gloucester Coal Ltd及其非合併入賬全資附屬公司Watagan Mining Company Pty Limited (Watagan)¹)的活動及方法。因此，下列業務納入此範圍及報告界限：

- 兗煤的經營資產包括：
 - 莫拉本；
 - Mount Thorley Warkworth；
 - Stratford；
 - Duralie；及
 - 雅若碧。
- 兗煤代表Watagan管理的業務包括：
 - 艾詩頓；
 - 澳思達；及
 - 唐納森。

本報告不包括以下合營企業業務：

- Hunter Valley Operations (與Glencore Coal成立的合營企業，兗煤擁有51%的所有權)；及
- Middlemount Coal Pty Limited (與Peabody Energy成立的合營企業，兗煤擁有近50%的所有權)。

本報告亦不包括兗煤代表其主要股東兗州煤業股份有限公司(兗州煤業)管理的煤礦：

- 坎貝唐斯；及
- 普力馬煤礦。

兗煤已根據以下各項編製本報告：

- 香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄27的環境、社會及管治報告指引；
- 澳交所企業管治委員會第三版的原則及建議；及
- 參考全球報告倡議組織(GRI)報告標準。

除另有指明外，所有數據均以100%擁有或管理基準呈報。根據澳大利亞監管申報規定，國家污染物庫存數據(NPI)、國家溫室能源報告(NGER)應就7月1日至6月30日期間氣體排放及供應商支出數據作出報告。

¹ Watagan 由兗煤澳大利亞有限公司全資擁有，由興業銀行有限公司、中銀國際金融產品有限公司(BOCIF)及United NSW Energy Limited組成的金融機構財團聯合控制。自2016年3月31日起，兗煤不再控制Watagan。有關進一步詳情，請參閱兗煤2018年年報財務報表附註。

目錄

首席執行官寄語	3
關於兗煤	4
我們是誰	4
我們的方式－兗煤方式	5
環境、社會及管治	5
風險管理	5
我們管理環境、社會及管治事宜的方法	7
業務策略	7
與利益相關者溝通	7
界定我們的重大環境、社會及管治議題	8
環境方面	10
超越合規	10
氣候變化、能源及排放	10
氣候變化	10
溫室氣體排放及能源消耗	10
排放及能源效益措施	11
用水及管理	12
復原及生物多樣性	12
礦場關閉及採礦後土地利用	13
空氣及噪音影響	13
廢物管理	14
社會方面	15
我們的員工	15
健康與安全	17
社區投資	18
供應鏈管理	20
產品管理	20
附錄：A 環境、社會及管治報告指引內容索引	21
附錄：B 詞彙	26

主席及首席執行官寄語

作為澳大利亞最大的純煤炭公司，兗煤認識到其於業內地位的重要性。兗煤在三個州擁有、經營或參與11個煤礦。本集團僱員超過3,000人，且有更多人員直接或間接支持我們的業務。

我們要實現生產和增長目標，就必須踐行安全操作規則。我們堅持在安全生產方面絕不妥協。

於2018年，兗煤的產量有所增加，但更重要的是，其安全表現大幅改善。該結果顯示我們的關鍵控制安全培訓及教育計劃的成功以及將安全作為兗煤方式核心價值的重要性。

通過了解我們對自身及與我們一起工作的人員的安全的個人責任，我們可繼續努力達成我們的進取目標，實現營運過程的零傷害。安全方面沒有捷徑，我們會繼續尋求新的工作方式以始終保護我們的員工。

兗煤時刻關注其環境責任，重申其根據涵蓋業務的所有許可條件營運的承諾；連同安全協議，共同構成各煤礦所採納的核心價值。各業務均有積極的方法識別潛在的環境及社會影響，並實施控制及其他緩解措施。

作為澳大利亞最大的純動力煤生產商，兗煤確認其在降低其營運產生的排放物及支持投資於低排放發電方面具有重要作用，以提高其營運的整體碳效率。

大多數兗煤員工居住於我們經營所在的當地社區。社區支持計劃旨在投資於能夠為社區內其他人士的生活帶來持久改善的舉措，而不論接受者是否與兗煤的業務有直接關係。

在公司層面，兗煤擁有若干合作夥伴，提供使更廣泛的社區充分受益的服務及研究。

我們認為該等努力與我們的業務相輔相成。當全體員工全力支持安全、環境及社區舉措時，我們的營運表現就會處於最佳狀態。

董事會主席
張寶才

首席執行官
REINHOLD SCHMIDT

關於兗煤

我們是誰

作為澳大利亞最大的純煤炭生產商，兗煤經營世界級資產組合，包括露天礦及地下礦。

兗煤於澳大利亞證券交易所(澳交所)及香港聯合交易所有限公司(香港交易所)上市。作為全球海運市場領先的低成本煤炭生產商，兗煤的煤炭開採業務生產由優質動力煤、半軟焦煤及噴吹煤以及中高灰分動力煤組成的產品組合。

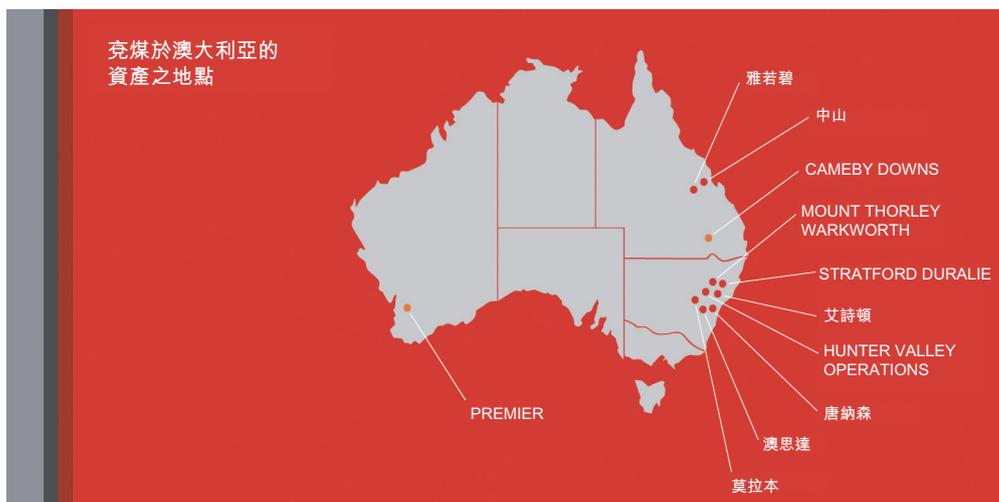
兗煤於新南威爾士州的採礦權益包括由露天礦及地下礦組成的莫拉本煤炭綜合項目(85%所有權)、露天礦索利山及沃克沃斯的合營企業整合業務(82.9%所有權)、Stratford及Duralie露天礦的露天礦業務(100%所有權)及與Glencore Coal成立的Hunter Valley Operations合營企業(51%所有權)。

兗煤於昆士蘭州的採礦權益包括雅若碧露天礦(100%所有權)及透過與Peabody Energy組建的合營企業於Middlemount Coal Pty Limited(中山)露天礦持有接近50%的股權。

兗煤代非合併入賬全資附屬公司Watagan管理新南威爾士州的艾詩頓、澳思達及唐納森(均為100%所有權)地下礦。

兗煤亦代表其主要股東兗州煤業管理位於昆士蘭及西澳大利亞的坎貝唐斯露天礦及普力馬露天煤礦。兗煤亦於澳大利亞三個主要煤炭出口碼頭持有股權，包括Newcastle Coal Infrastructure Group Coal Terminal(27%)、Port Waratah Coal Services(30%)及Wiggins Island Coal Export Terminal(9.4%)。

有關業務回顧，請參閱兗煤2018年年報。



附註：合營企業設施、Hunter Valley Operations及中山煤礦以及坎貝唐斯及普力馬煤礦並無載入本環境、社會及管治報告的報告統計數據。

兗煤一直專注於維持文化及企業價值，以推動我們的成功及近期快速增長。

我們的方式乃基於工作人員；安全工作；誠信行事；追求卓越；通過創新尋求進步。

- **人員－通道方式：**人是兗煤價值觀的核心。我們的人員指引我們的方向並影響我們的穩定性。我們的員工推動理念、能源、資本及企業，並將其轉化為對利益相關者(包括客戶及股東)的價值。我們重視所有人員的參與。
- **安全－安全方式：**安全是頭等大事。我們盡一切努力消除對員工的傷害。安全方式超越控制層級將安全提升至更高水平。這有助於員工注意他們關心安全、風險及控制的原因。其肩負著對員工的責任並確保所有元素有效結合，讓員工不僅僅是生活，而是讓其蓬勃發展。
- **創新－更佳方式：**創新涉及持續改善業務。創新的內容是好奇心、加快進度及發出聲音。每個想法均應該受到重視，包括那些處於邊緣的方法，甚至是目前看來不可能的方法。
- **卓越－高效方式：**卓越就是識別及實施最佳實踐。員工對他們來自何處以及他們對成為兗煤一員感到自豪的原因有了了解，他們就會在所有工作中尋求高效方式，並對同事的突出行為進行獎勵，從而推動業務發展。
- **誠信－正確方式：**誠信就是以道德操守進行經營。作事是因為他們是正確的，而不僅僅是因為我們應該做的。員工會考慮其行動，並根據影響他人、考慮未來及實現兗煤目標的原則作出決定。

行為守則

兗煤致力於在所有商業活動中以合法、誠實及以最高水平的誠信及道德標準營運。

兗煤行為守則載列我們如何相互合作、我們如何與業務之外的其他人士互動及我們如何以我們開展業務的方式作出決策的基本規則。遵守行為守則意味著我們不僅遵守相關法律及規例，亦確保我們的個人行為與兗煤方式及我們在安全、人員、卓越、誠信及創新方面的核心價值觀一致。

行為守則的主要組成部分包括：

- 我們一直以專業及道德方式行事；
- 我們尊重信息的保密性並與利益相關者有效溝通；及
- 我們的員工、行為及文化支持行為守則。

行為守則適用於澳大利亞及海外的所有業務，包括與兗煤及其關聯公司委聘的董事、高級職員、僱員、承包商、供應商、顧問、代理、諮詢人員及代表的交易。我們的非營運合營企業夥伴及供應商預期將採納類似標準、原則及政策。

我們期望所有與兗煤合作的人士均遵守其標準及要求。行為守則亦於指導我們的行為及設定預期標準。有多種渠道可加強該等做法。舉報人保護乃透過兗煤的第三方發言服務提供。

兗煤行為守則可於我們的網站<https://www.yancoal.com.au> 公開查閱。

反貪污

兗煤已制定政策及管理措施，旨在防止及發現貪污行為。言語道德政策使董事、僱員、承包商或顧問就可能違反兗煤行為守則或可能違反法律的情況提請注意及報告問題；提請外部服務商關注並向其報告問題，並完全保密。

於報告期間，兗煤並不知悉有任何嚴重違反有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律及法規且對兗煤有重大影響的情況。

環境、社會及管治

董事會

兗煤的董事會(董事會)對兗煤的環境、社會、健康、安全及管治策略及報告以及評估及釐定兗煤的相關風險以及確保已建立適當及有效的風險管理及內部控制系統承擔全部責任。董事會亦負責編製本環境、社會及管治報告。

董事會下屬的健康、安全及環境委員會(HSEC)每季度召開一次會議，協助董事會：

- 履行其就本公司活動所產生的健康、安全、環境、社會及管治事宜的責任；
- 考慮、評估及監控以確保兗煤已制定符合兗煤的健康、安全及環境承諾所需的適當政策、標準、系統及資源；
- 就兗煤的健康、安全及環境事宜提供必要的關注及指引；及
- 審閱年度環境、社會及管治披露。

執行人員

兗煤的業務流程及環境、社會及管治表現由首席執行官及提名的高級管理人員負責。首席執行官在指導、領導及監督個別營運表現方面發揮著重要作用。

一線經理獲授日常責任管理環境、社會及管治表現以及預防及減輕營運活動對環境、社會及管治的影響。

風險管理

兗煤的業務及營運存在固有風險。部分該等風險乃針對我們的業務，而其他風險則涉及外部經濟狀況及我們業務經營所在的整個行業。作為日常業務的一部分，及時識別及有效管理該等風險對兗煤的持續成功至關重要。

我們的方式 – 兗煤方式 (續)

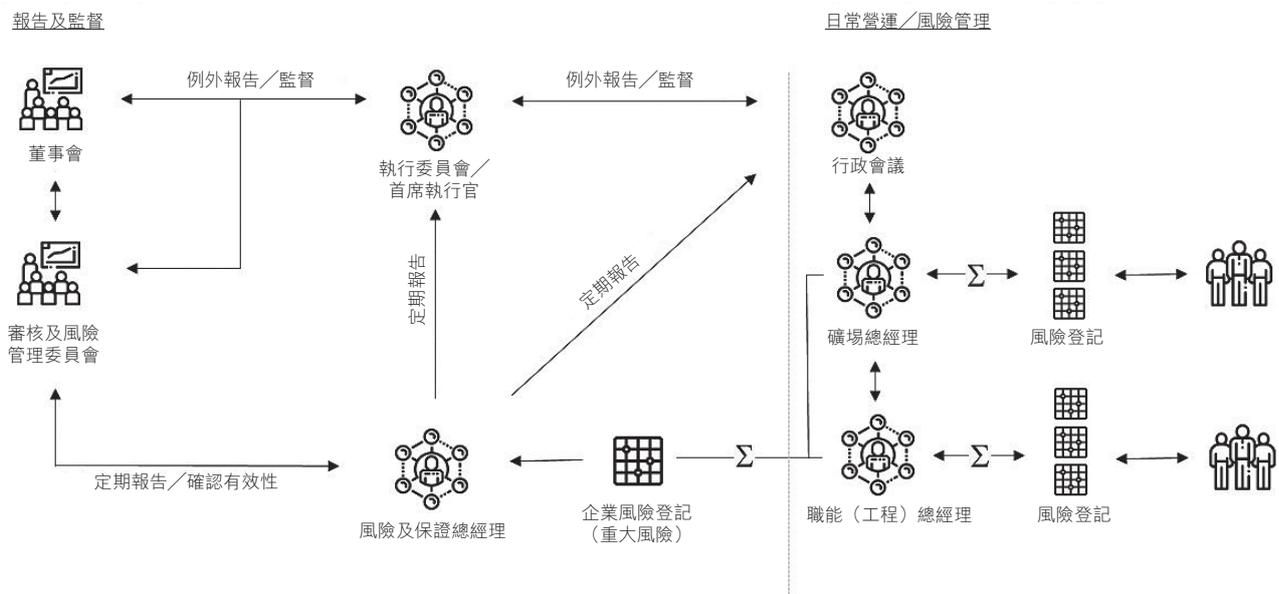
兗煤的風險管理框架確立了兗煤的戰略業務目標與其風險管理活動的聯繫。作為一個動態交互流程，其尋求保護及創造價值、提高透明度、支持決策及促進本公司的持續改進。

該框架由管理層支持並由兗煤董事會下屬的審核及風險管理委員會批准，由本公司的企業風險及保證團隊擁有，涵蓋整個組織及可能對本公司實現其目標的能力造成重大影響的所有風險。該框架已整合至現有流程 (如年度業務規劃流程) 及補充了其他詳細本公司程序以管理區域特定風險。

識別及其後管理風險、控制活動及實施行動計劃的責任歸於業務的指定人員，該等人員進行該等工作作為日常活動的一部分。然而，我們對業務的所有人員均了解並支持兗煤及時識別及管理其各自領域的風險有著同等期望。

兗煤的風險管理程序基於澳大利亞/新西蘭風險管理標準(AS/NZ ISO 31000)。其界定了本公司對重大風險進行正式、系統及一致管理的最低要求。圖1列示兗煤的風險管理管治架構的概覽。

圖1: 兗煤澳大利亞風險管治架構



業務策略

為實現持續戰略增長及最大化新機遇，兗煤繼續專注於回報股東價值及以全球市場領先競爭者的姿態發展業務。董事會及管理團隊不斷致力於提升經營表現、確保產品質量及業務內外的穩健關係。

此策略的實現有賴於以下戰略優勢：

- **人才**—吸引、留住和培養具有適當技能的人才至關重要。我們的優勢僅在我們的團隊共同努力時才得以實現。兗煤已組建了一支精幹的團隊。
- **項目**—兗煤通過適當收購一級資產組建了強大的資產組合。一級資產具有穩健的經營利潤率，是支撐業務的基礎。
- **關係**—兗煤為眾多客戶提供服務，一直重視與日本、南韓、台灣、中國及印度的良好關係。
- **產品**—兗煤為國際市場生產優質煤。我們一直注重通過混合產品以滿足不斷變化的客戶需求實現價格最大化。
- **優化**—最近擴展的資產組合繼續產生成本效益。優化運營、維護、採購、混合產品和稅項均有助於締造具競爭力的財務表現。

與利益相關者溝通

兗煤致力於企業及營運層面就業務與利益相關者進行明確、有意義及透明的溝通。溝通有助兗煤了解利益相關者的觀點及有關其業務的事宜，使企業能夠考慮及處理該等事宜，從而建立對兗煤品牌及戰略目標的信任。兗煤的方針以利益相關者溝通策略標準及披露政策為指引。

2018年我們的主要利益相關者群體、權益範圍及互動性質概述如下。

利益相關者類型	特定利益相關者	權益範圍	互動性質
股東及合夥人	機構股東及合營企業合夥人。	股價、財務回報、管治、風險管理、經營表現及業務策略。	財務及營運報告。股東週年大會及各類臨時簡報及會議(如需要)。
兗煤的客戶	客戶基礎多元化，覆蓋日本、台灣、南韓、印度及中國。	產品質量、資源連續性及價格。	定期會議及持續溝通。
僱員	兗煤的僱員、承包商及服務供應商。	薪酬、工作安全、培訓及學習機會、健康與安全以及承包商管理。	直接持續互動、員工調查以及年度績效考核。
原住民群體	相關原住民群體。	文化遺產、投資、僱傭及採購機會。	與代表進行正式及非正式溝通以及按要求召開其他臨時會議。

我們管理環境、社會及管治事宜的方法(續)

利益相關者類型	特定利益相關者	權益範圍	互動性質
當地社區	我們業務所在地的個人及團體，包括開發集團、當地企業、非營利性組織、當地學校及大學以及其他礦業公司。	投資、僱傭及採購機會、培訓及教育、環境及社會影響以及經營所需社會許可證。	社區活動以及實物及金融投資。社區諮詢會議。臨時溝通活動。與社區成員直接溝通。
政府機構及監管機構	聯邦及州政府、地方政府以及州立機構。	特許權使用費、稅項、合規、批准、政策、礦山關閉規劃以及最大化資源開採。	與機構及監管機構的代表舉行會議及按要求召開其他會議。直接與部長及高級政策顧問溝通。
提供資金方	銀行及金融機構。	財務表現、業務策略、經營表現、股份價值、經營所需社會許可證。	定期會議及其他互動。
兗煤的供應商	兗煤的主要供應商包括採礦商、服務供應商及顧問。	持續採購以及當地採購。	定期會議、合約管理及其他互動。
行業協會	澳大利亞礦產委員會、新南威爾士礦產委員會、昆士蘭資源委員會(QLD Resource Council)以及Coal21。	政策及規例制定。	支持行業夥伴。參與會議、對話及論壇。

界定我們的重大環境、社會及管治議題

兗煤報告與營運帶來的環境、社會及管治影響有關的風險及機遇，從而影響利益相關者的決策。我們的首份2018年環境、社會及管治報告的內容經報告期內獨立形成的重要性評估形成。該過程有助於我們識別、了解及優先考慮對兗煤及利益相關者而言屬重大的環境、社會及管治議題。我們擬每年檢討該等議題的相關性，以確保兗煤處於有利位置應對不斷變化的利益相關者及業務優先事項。

為確定我們的重大議題，我們通過與執行及高級公司代表的研討會進行識別、優次排列及驗證。

第一步：識別

我們識別可能影響兗煤及利益相關者的環境、社會及管治議題。初步議題清單採用一系列輸入數據得出，包括：

- 同行基準；
- 現有監管及法律規定以及潛在變動；
- 環境、社會及管治報告標準，包括香港交易所環境、社會及管治報告指引、澳交所企業管治原則—建議7.4及GRI報告標準；
- 現有及新興行業趨勢；及
- 投資者關注領域。

第二步：優次排列

我們與兗煤管理團隊的代表舉行重要性研討會，以傳達已識別的議題及發現任何其他議題。該等議題的優先次序透過評定環境、社會及管治影響的重要性以及對利益相關者決策的實質影響而排列。

第三階段：驗證

重要性研討會結束後，向兗煤環境及社區論壇(包括礦場及企業環境與社區管理者)及HSEC傳達重大議題以溝通結果。

下表概述我們的重大議題及相關釋義。我們亦列出報告章節，當中我們已進一步詳細討論各議題。下文所列重大議題的順序與下節內容的結構一致，並不反映與各重大議題有關的優先次序或風險水平。

重大議題	定義	相關章節
企業管治	誠信經營並符合企業管治原則及道德。遵守法律及法規。	我們的方式－兗煤方式
信任	利益相關者對兗煤戰略目標及管治流程的看法及信任。	與利益相關者溝通
氣候變化、能源及排放	識別及管理氣候對我們業務的相關影響，包括監察我們的排放及能源營運足跡。	氣候變化、能源及排放
用水及管理	有效使用及管理水資源，包括有限供水的潛在影響。	用水及管理
復原及生物多樣性	計劃對短期及長期的環境影響進行復原，以及管理及保護運營地區的生物多樣性。	復原及生物多樣性
礦場關閉及採礦後土地利用	負責及適合我們資產的礦場關閉及負責推動採礦後進行的有利於當地社區的後續土地利用。	礦場關閉及採礦後土地利用
空氣質量及噪音	管理營運產生空氣質素及噪音的重大風險。	空氣及噪音影響
我們的員工	吸引、挽留及培養員工。創造多元化的工作環境。	我們的員工
健康與安全	管理我們僱員及承包商的健康與安全，包括精神健康及福祉以及應對緊急情況的準備。	健康與安全
社區投資及當地採購	於當地社區的投資對該等社區的福祉產生積極影響，包括委聘當地供應商及向其採購。	社區投資及供應鏈管理

環境方面

在嚴格的环境管理批准、許可及條件下，兗煤繼續與聯邦及州政府部門及監管機構合作，確保其環境及社區表現及報告完全透明。

兗煤的HSEC為本公司持續致力於經營其煤礦提供指引，以符合其相關環境、健康與安全法律規定。兗煤管理環境及社區影響的整體方針由環境及社區政策指引，並由兗煤的企業及礦場環境管理系統及策略以及由針對每項業務的各種監管批准環境及社區管理計劃支持。

隨著2017年重大收購聯合煤炭資產，於2018年，兗煤開發及實施了企業環境管理系統(EMS)。兗煤EMS為一份保護傘文件，當中涵蓋兗煤環境及社區政策以及其他相關環境及社區政策及標準，旨在補充及支持環境及社區事務管理方面的各項工作。

兗煤EMS的目的為：

- 為兗煤擁有及／或管理的採礦業務的環境及社區管理提供管治架構；及
- 制定將於各相關業務實施的最低環境及社區管理規定。

兗煤的營運須取得聯邦及州監管機構的多項環境許可證及滿足批准條件。遵守該等環境批准及法規對兗煤業務而言至關重要。

所有營運均須進行(及檢討)環境及社區風險評估，以識別可能對當地環境及社區造成影響的環境及社區因素。協助管理該等影響的相關控制及其他緩解措施已制定及實施。有關因素、影響、控制及其他緩解措施須根據兗煤的環境及社區因素及影響登記標準及相關法定批准予以記錄。

超越合規

兗煤設有獨立環境保障審核(IEAA)計劃，以兩年為一個週期運行。IEAA計劃旨在向兗煤董事會、HSEC及高級管理層提供其自有及管理的煤炭開採業務的環境合規、表現及保證概覽。IEAA協助兗煤維持其所有業務在環境管治、合規及表現方面的卓越文化。

IEAA計劃使用基於風險的方法評估各礦場EMS及配套管理計劃的有效性，並審查相關批文及許可證的合規情況，尤其關注各礦場已識別的環境風險。

各IEAA考慮的範圍：

- 各業務的整體環境表現包括相關礦場EMS文件、環境管理計劃及內部及外部審核所採取的行動；及
- 主要州及聯邦的相關立法及監管規定。

於2018年，四項IEAA已完成。其中包括莫拉本、Mount Thorley Warkworth、艾詩頓及澳思達。各IEAA的調查結果通過每年舉行兩次的環境及社區論壇(Environment and Community Forum)傳達予HSEC及更多兗煤環境及社區人員。Stratford、Duralie及雅若碧將於2019年獲IEAA審核。

氣候變化、能源及排放

氣候變化

兗煤確認其在減少其營運產生的排放物及支持研發低排放技術具重要作用，以協助減少煤炭產品消耗產生的下游排放物。

本公司亦認識到，由於預期全球向低碳經濟轉型，利益相關者對我們的業務及更廣泛行業帶來的潛在風險及機遇的興趣日益增加。

意識到此，董事會繼續考慮由G20金融穩定理事會成立的氣候相關財務披露工作組(TCFD)的建議作為指引我們氣候相關披露的框架。該等考慮因素包括希望提高有關我們識別及減輕外部環境的任何變化(如政策、法律、市場需求、聲譽及技術方面)帶來的潛在風險的方法的透明度。

溫室氣體排放及能源消耗

兗煤每年根據澳大利亞國家溫室氣體和能源報告(NGER)法報告其營運直接(範圍1)及間接(範圍2)排放及能源消耗數據，並已實施聯邦清潔能源監管機構(CER)規定的數據整理及計算系統及程序。

此外，自2016年7月起實施的澳大利亞政府保障機制法規定，淨覆蓋排放量超過每年(每設施)100,000噸二氧化碳當量的保障範圍的設施須保持其排放量處於或低於CER設定的基準¹。超出基準可能導致金融碳負債。經更新保障機制法於2019年2月頒佈，要求所有機構於2020年6月30日前將基準轉移至行業違約或特定現場計算基準。於報告期間，兗煤並無產生任何金融碳負債，且正在評估經更新保障機制法的影響。

整體而言，按營運控制基準，兗煤截至2018年6月30日止期間的溫室氣體(GHG)總排放量合共為1,957,514噸二氧化碳當量(表1)，較去年大幅增加(約90%)。²該大幅增加主要歸因於2017年9月收購聯合煤炭資產及露天礦索利山及沃克沃斯。與去年0.046噸二氧化碳當量／噸原煤相比，所生產每噸原煤的排放密度有所下降(表1)。

¹ [覆蓋排放量]定義為直接(範圍1)排放。

² 儘管兗煤作為管理者已對普力馬及坎貝唐斯的排放及能源消耗數據進行經營控制以符合NGER法，惟有關設施的數據並不包括在本文報告的數據，此做法符合香港交易所披露的範圍及界限。

本公司的大部分範圍1排放與營運地下採礦業務及露天礦、已停產煤礦以及燃料燃燒的非正常排放有關。範圍2排放源自消耗從電網購買的電力。

表1：範圍1及2排放及排放密度³

指標	2018年財年	2017年財年
範圍1排放總量噸二氧化碳當量	1,625,139	909,405
範圍2排放總量噸二氧化碳當量	332,375	180,210
總排放量噸二氧化碳當量	1,957,514	1,089,615
原煤 ⁴ 總產量	42,768,145	22,631,148
排放密度噸二氧化碳當量／噸原煤	0.046	0.048

儘管亮煤目前並無計算其有關消耗煤炭產品的範圍3排放，我們積極支持旨在降低該等下游活動排放密度的技術發展。該立場包括支持燃煤發電站的高效、低排放(HELE)技術的持續研發與安裝。

亮煤的能源消耗主要由其營運過程中的柴油燃料消耗所推動，其次為電力消耗。同樣，由於2017年9月收購聯合煤炭資產，本公司的能源消耗總量較去年大幅增加。每噸原煤生產的整體能源密度亦增加5%。

表2：能源消耗及能源消耗密度³

指標	2018年財年	2017年財年
燃料燃燒的能源消耗(吉焦)	7,995,587	4,006,858
電力能源消耗(吉焦)	1,457,235	775,734
油及油脂的能源消耗(吉焦)	165,525	90,368
燃燒時的能源消耗(吉焦)	103,655	-
其他來源的能源消耗(吉焦)	54,966	51,319
總能源消耗(吉焦)	9,776,968	4,924,279
原煤總產量 ⁴	42,768,145	22,631,148
能源密度／噸原煤	0.229	0.218

排放及能源效益措施

亮煤致力於在適當情況下識別及實施排放及能源效益機會，該等活動的主要驅動因素為該等效益與節省成本之間的關係。於報告期間的主要機遇包括以下各項的持續進行：

- Mount Thorley Warkworth礦場繼續參與新南威爾士州節能計劃。根據該計劃，該礦場於2018年完成兩個項目並實現節能21,671兆瓦時。自2013年開始根據聯合煤炭參與計劃以來，主要的節能措施包括更換兩台更高效的電鏟、在煤炭處理及選煤廠安裝變速驅動器、更換兩台更高效的壓縮機及消除洩漏、變壓器檢修及能源管理教育計劃，以培養意識及促進行為變化。計劃在2019年採取進一步措施。
- 於報告期內，艾詩頓地下煤礦將2,749,482立方米的廢氣送至現場燃燒工廠。除協助安全管理營運外，透過燃燒工廠燃燒富含甲烷的廢氣而非自由排放，有助降低此營運的排放密度。

有關已實施減少對自然環境影響的措施的進一步評論，請參閱用水及管理、復原及生物多樣性以及空氣及噪音影響章節。

³ 範圍1及2排放、能源消耗及相關密度乃根據向清潔能源監管機構提交的澳大利亞財政年度NGER數據呈列。

⁴ 原煤：該財政年度之原煤產量。

環境方面(續)

用水及管理

我們認識到水是一種寶貴、共享及有限的資源，我們亦明白利益相關者關心兗煤將如何在營運過程中管理及使用這一資源。水是兗煤採礦活動中不可或缺的資源，被用於我們營運中的許多方面，包括：洗煤；抑塵；及基本服務(如消防系統及人類消耗)。於報告期間，我們能夠尋求及獲取適用於整個營運過程的水資源。兗煤致力於以負責任的方式高效利用水資源，並承諾保證在整個營運過程中將水資源管理的引導實踐落實到位。

兗煤認為水資源管理是一個高度複雜的問題。我們已制定基於風險的地表及地下水管理計劃，指導日常營運及水源互動，以減輕水影響及風險。營運亦採用各種水網循環系統，協助循環用水，確保水資源使用最大化。

兗煤承認健全的水務核算及報告框架的價值及裨益。我們持續評估及考察實施合適的框架，使所有業務的用水核算及報告均符合領先的行業慣例，如會告知有關水管理方面的關鍵業務決策的MCA水核算框架。

表3: 耗水量、生產污水的使用及污水排放

	淡水消耗量	辦公室用水量 (飲用水)	總用水量	生產廢水的 使用/回收
	千升	千升	千升	千升
合計	9,221,205	4,056,629	13,277,834	13,422,446
原煤總產量			42,768,145	
耗水量密度千升/噸原煤			0.310	

復原及生物多樣性

兗煤認為其有責任管理臨時擁有的土地，並且在土地管理上扮演著重要角色。我們確保我們使用的土地的復墾乃根據監管標準及多項批文規定的封閉承諾按標準進行。

兗煤在其運營中管理約14,083公頃的生物多樣性補償土地。我們已制定生物多樣性補償管理計劃，以管理及改善補償土地的質量及完整性，協助管理主要生態社區。我們在一系列活動中部署大量資源，以履行有關生物多樣性補償管理的法定義務。部分該等活動包括除草及害蟲管理、土地修復工作及定期動植物生態調查。

兗煤亦擁有約30,000公頃的農業用地，與主要承租方以戰略合作方式管理。我們目前持有的農地支持食用牛、綿羊(羊毛及羊肉)及乳製品的商業性農業業務。兗煤的農村產權策略旨在支持與我們各礦場相關的當地社區及創造可持續的農村控股。我們就合併地塊與擁有最佳實踐經驗的農業管理者訂立農村許可協議，以確保我們的農村土地得以持續有效使用，並於協議期內提高該土地的資產價值。

表4: 影響及復原指標⁵

指標	2018年	2017年
報告期內受影響總面積(公頃)	242	190
累計受影響面積(公頃)	6,667	6,425
報告期內復墾總面積(公頃)	217	190
累計復墾面積(公頃)	3,565	3,348
復原與影響比率	53%	52%

⁵ 復原的定義為經過塑造及播種的表層土區域。包括正在進行積極管理的區域(即並非棄置的區域)。

礦場關閉及採礦後土地利用

礦場關閉規劃為兗煤的礦場規劃及設計過程中的重要元素。兗煤確認關閉礦場資產符合利益相關者的利益，以及礦場關閉規劃的影響必定會推動後續的土地使用及採礦後價值。兗煤繼續在規劃及關閉其礦場資產方面調查行業領先慣例，以確保其符合法定責任，成功放棄礦權地。

兗煤正在制定全面的礦場關閉政策框架，以提供指引並確保兗煤集團在礦場關閉規劃及發展方面的一致性。

成功放棄礦權地的關鍵在於採礦後的土地利用，表明按照協定的關閉標準進行復原。採礦後土地利用的分析於礦山服務年限規劃及設計過程中盡早進行，以嘗試確定可行的土地利用方案，並預期在礦場關閉框架中構成重要元素。

空氣及噪音影響

兗煤了解到，經營活動的潛在影響以空氣及噪音污染的形式出現，而這也是我們的內部及外部利益相關者所關注的問題。

兗煤的所有營運均致力於將經營活動導致的粉塵排放最小化，以及遵守相關法定責任。空氣質量管理計劃將在日常管理活動中指導及協助營運人員開展會對空氣質量造成影響的業務，以將排放減至最小及減輕對我們經營所在周邊環境的整體健康及舒適性的潛在影響。廢氣排放的來源可分為以下三個不同類別：

- 風力排放：暴露地表（其中包括堆場、上覆蓋岩層堆場及活躍礦井區域）的風力侵蝕；
- 風力敏感排放：裝載、傾卸、堆放（基本上為飄在空中的任何物質）；及
- 風力不敏感排放：拖運時輪胎產生的灰塵以及爆破及鑽探產生的灰塵（灰塵數量並非主要取決於當時的風速）。

可能產生空氣質量影響的業務擁有持續實時的空氣質量監控站，該等監控站向選定的操作人員發出實時空氣質量結果的通知預警。此舉可讓員工在需要時作出實時營運變動。我們亦在營運中部署實時天氣站，以提供準確的礦場天氣狀況，有助於管理及減少活動產生的排放物。選定地點亦採用天氣預報工具。這使得採礦及環境作業人員能夠提前規劃潛在的惡劣天氣狀況並相應調整業務活動以減少排放。

兗煤亦在所有業務中積極管理操作大型工業機械產生的噪音排放。兗煤業務的常見噪音產生活動包括：

- 勘探及爆破鑽機；
- 爆破活動；

- 固定廠房，如煤炭處理及加工廠(CHPP)；
- 鐵路裝載設施；及
- 重型機器操作，如挖掘機、裝載機、拖運卡車及推土機。

主要經營場所均設有實時噪音監控網絡及對應警報，以協助管理噪音排放。在合理可行的情況下，亦會選擇性地對機器及基礎設施採用降噪措施，以盡量減少噪音產生及排放。我們亦制定定期的服務及維護計劃，以確保機器根據製造規格持續運行。

為盡量減少及減輕過度噪音產生及排放，在兗煤多項業務中採用的其他常見行業領先慣例包括：

- 支援車隊僅於日間營運；
- 採購配備降噪設置的主要設備；
- 在噪音嚴重地區使用懸掛式車隊⁶；
- 使用特定的吸聲層；
- 採用多層傾卸操作；及
- 降低回轉警報及啟動警報的音量。

在兗煤的各項業務中，所有僱員、承包商及訪客均參加礦場具體指導計劃。該等計劃告知及教育所有人有關營運產生及排放的物質的個人及集體法定責任。兗煤定期檢討指導計劃，以確保傳達營運狀況及責任的變動。

社區投訴

於報告期間，兗煤接獲其自有及管理業務的436宗社區投訴。就空氣質量事宜而言，我們接獲100宗社區投訴，較2017年的80宗社區投訴輕微增加。就噪音設施而言，於報告期間，業務接獲233宗社區投訴，較2017年的305宗噪音相關社區投訴大幅減少。

我們根據相關營運政策及程序調查社區投訴。在特殊情況下，回應的解決方案可能包括重新分配或重新安排活動至對社區居民較不敏感的地區。倘發生極端天氣事件，則可能涉及臨時搬遷或停止營運，以盡量降低廢氣及噪音排放。選定的業務已聘用指定社區回應人員，彼等與社區成員及礦場營運人員聯絡，以確保直接對接及回應社區問題。

⁶ 僅用於莫拉本煤炭。

環境方面(續)

廢氣排放報告

兗煤根據澳大利亞法規提交其年度國家污染物排放清單(NPI)報告。NPI為利益相關方提供有關澳大利亞物質排放的資料。於2018年，兗煤的主要可呈報NPI污染物於表5呈列。

表5：2018年可呈報NPI污染物⁷

資料來源	一氧化碳	氮氧化物	顆粒物(PM10)	二氧化硫	揮發性有機化合物
	千克	千克	千克	千克	千克
艾詩頓	14,100	43,000	118,000	25	4,120
澳思達	41,626	93,783	297,041	61	8,613
Duralie	57,130	160,110	1,180,500	104	12,920
莫拉本	1,202,400	2,026,000	3,680,600	2,144	155,600
Mount Thorley/Warkworth	870,479	1,978,690	8,677,225	1,752	118,519
Stratford	6,360	22,820	304,606	12	2,040
雅若碧	945,800	2,170,000	4,028,470	1,288	129,780
合計	3,137,895	6,494,403	18,286,442	5,386	431,592

廢物管理

我們確認管理兗煤在經營過程中產生的廢物對兗煤的業務營運十分重要，因為無法有效管理廢物的風險會影響自然環境。兗煤的廢物管理方法於各礦場的環境管理計劃及／或策略中概述，以確保符合相關法律規定。有害及無害廢棄物由第三方供應商收集及回收或處置。就兗煤而言，有害廢棄物主要包括污水及廢油，而無害廢物包括廢鋼、混合固體廢物及木材。

於報告期間，兗煤的廢物減少12%，而回收廢物的整體比例與去年保持一致，約為60%。

表6：回收及處置有害及無害廢棄物⁸

指標	2018年	2017年
總計：有害回收千克	2,755,947	2,878,572
總計：有害處理千克	117,437	127,120
總計：無害回收千克	3,168,697	3,777,417
總計：無害處理千克	2,079,998	2,503,738
總計：包含(現場)千克	1,853,524	2,062,800
有害及無害廢棄物總量千克	9,975,603	11,349,647
佔廢物回收總量百分比	59%	59%

尾礦壩管理

兗煤明白利益相關者關心尾礦儲存設施(TSF)的安全管理問題，並持續更新營運計劃及程序，以確保在安全管理、復原及關閉TSF方面採納行業領先慣例。兗煤在營運過程中根據相關監管責任管理TSF。我們會在每個礦場進行全面風險評估及定期檢查，作為其TSF管理的一部分，以識別儲存及管理尾礦的風險區域。法定安全檢查是TSF管理不可或缺的一部分，由各司法權區的政府監管機構按規定進行。

法律及監管合規

於報告期間，兗煤並不知悉任何嚴重違反有關廢氣及GHG排放、向水及土地排污以及產生有害及無害廢棄物的法律及法規而對兗煤造成重大影響的情況。

⁷ 所披露2018財年可呈報NPI污染物數據與提交澳大利亞政府環境及能源部的數據一致。

⁸ 報告期間無法獲得雅若碧的廢物數據乃由於服務供應商並沒有追蹤數據以確保透明度。兗煤已要求服務供應商遵守數據報告規定以確保本集團內部的一致性。

我們的員工

兗煤認識到員工是我們最重要的資產並致力於維持及推動多元與包容的工作環境，包括承諾作出以下各項：

- 提供平等就業機會；
- 遵循公平僱傭慣例及反歧視法律；及
- 工作場所不容許任何形式的僱員歧視、騷擾或恐嚇。

兗煤所有僱員均屬自願受聘，兗煤嚴格遵守適用僱傭法律，概無僱用任何童工。兗煤已制定一系列正式及非正式程序，以確保我們的員工在有利於生產力、安全及團隊合作的環境中工作。為此，我們已制定以下機制：

- 年度僱員績效發展評估，以提供反饋及改進機會；
- 年度僱員參與度調查，令本公司可更好地了解其員工在兗煤的工作體驗如何及尋找改進機會；
- 管理層與僱員之間的非正式會議；及
- 學習及發展機會。

兗煤有一套涵蓋一系列事項的人力資源政策。其中包括：

- 行為守則；
- 多元化政策；
- 工作場所行為和反歧視政策；
- 禮品及福利政策；
- 休假政策；
- 產假政策；
- 彈性工作政策；及
- 績效檢討及發展政策。

我們定期檢討該等政策以確保即時性及反映不斷變化的監管預期及社會期望。員工可透過內聯網及透過各項業務經營中開展的僱員就職培訓計劃查閱我們的政策。

多元化

多元化有助於兗煤吸引、挽留及培養最優秀的人才，營造有吸引力的工作環境，向客戶提供最優質的服務並持續發展我們的業務。

鑒於女性在高級行政職位及董事會中的代表不足，提名及薪酬委員會於2018年制定了一項經更新多元化政策(已由董事會正式批准)，積極促進更加多元化及更具代表性的管理和領導架構。

2018年主要舉措

於2018年，與員工相關的主要舉措包括以下各項：

- **繼任計劃及領導力發展：**根據兗煤近年來的重大發展，我們認識到整個組織需要強大的領導力以推動這一持續轉型進程。為支持管理層及僱員發展成為我們未來的領導層、確保業務永續經營以及為日後成功而鞏固組織，兗煤於2018年與Mercer合作設計一份人才管理路線圖。該路線圖於2019年開始推出實施。
- **為受薪僱員引入薪金延續及人身保險：**秉承員工為兗煤價值之核心理念及作為兗煤經更新人事策略之一部分，兗煤集團保險計劃於2018年推出。該計劃將向合資格僱員提供薪金延續保險及人身保險福利。僱員於本公司內擔任合資格職務時自動納入為該政策之成員。

其他主要舉措包括：

- 開展文化項目以助力推出經更新的「我們的方式－兗煤方式」之理念及價值；
- 發佈經更新行為守則及向所有僱員提供更新培訓；及
- 持續關注聯合煤炭收購事項中的僱員整合。

培訓及發展

兗煤持續在發展員工及支持業務領導力方面進行投資。於2018年，我們的培訓及發展聚焦安全、「兗煤－我們的方式」價值及領導力項目。於2019年，我們將持續注重各級管理層的領導力發展以及側重於行為守則及其他企業管治主題的培訓。

兗煤營運部門持續更新及向僱員提供有關新出台及經更新政策及程序的相關培訓研討會。此外，我們向相關人員提供全面的培訓計劃，以確保彼等履行工作職責的知識及技能與時俱進且(如適用)符合相關法例及規例。

法律及監管合規

於報告期間，兗煤並不知悉任何嚴重違反有關僱傭及勞工政策及／或價例的法律法規的情況或於報告期間發生任何有關使用童工或強制勞工而將對兗煤有重大影響的事件。

社會方面(續)

表7: 按性別、地區、年齡組別以及僱傭類型劃分的員工⁹

指標	2018年	2017年
僱員人數	2,592	2,614
按性別劃分		
女性	269	265
男性	2,323	2,349
按地區劃分		
新南威爾士州	2,257	2,272
昆士蘭州	333	341
西澳大利亞州	2	1
按年齡組別劃分		
30歲以下	242	246
30至50歲	1,627	1,672
50歲以上	723	696
按僱傭類型及性別劃分		
永久(女性)	241	237
永久(男性)	2,287	2,304
固定期限(女性)	17	11
固定期限(男性)	30	35
兼職(女性)	9	14
兼職(男性)	3	2

表8: 新入職員工及流失員工¹⁰

指標	2018年	2017年
新入職員工人數及比例(%)	367 (18%)	361 (17%)
按性別劃分		
女性	56	54
男性	311	307
按地區劃分		
新南威爾士州	317	291
昆士蘭州	50	70
按年齡組別劃分		
30歲以下	85	93
30至50歲	227	214
50歲以上	55	54
流失員工人數及比例(%)	327 (14%)	249 (12%)
按性別劃分		
女性	41	46
男性	286	203
按地區劃分		
新南威爾士州	281	211
昆士蘭州	46	38
按年齡組別劃分		
30歲以下	36	42
30至50歲	202	66
50歲以上	89	141
平均任期	7.6年	5.6年

⁹ 員工數據包括所有收取薪金及工資的僱員(不包括承包商)。按「僱員類型及性別」劃分的員工數據不包括各報告期間的臨時僱員。

¹⁰ 儘管已按性別、地區及年齡組別劃分新入職員工及流失員工工人數，但該比例僅就各報告期間新入職員工總人數及流失員工總人數而披露。

表9: 治理機構及員工多元化¹¹

指標	2018年人數		2018年百分比		2017年人數		2017年百分比	
	女	男	女	男	女	男	女	男
按性別及僱員類別劃分董事及僱員的人數或百分比								
董事會	1	10	9%	91%	0	11	0%	100%
執行委員會	1	11	8%	75%	1	6	14%	86%
高級管理層	1	22	4%	96%	0	21	0%	100%
部門管理層	11	72	13%	87%	7	68	9%	91%
一線僱員	255	2,215	10%	90%	257	2,250	10%	90%

健康與安全

在兗煤，員工的健康與安全是最首要的任務，我們持續致力於實現零傷害的目標。我們在安全問題上絕不妥協。

健康、安全及環境委員會為本公司持續致力於按最高安全標準及法例規定經營礦山制定方針。該方針於兗煤的健康與安全政策中正式確定。健康、安全及環境委員會與兗煤的執行及高級管理層團隊合作，並由兗煤董事會成員擔任主席及領導，為本公司的運營及報告標準提供外部監督。執行管理層及委員會繼續共同為成為安全管理方面的領導者所需的領導力、能力、系統及報告程序的持續完善制定方針。

各礦山均實施積極主動的策略以更新及監控其安全準則、行為及報告以確保運營一致，並且致力於實現兗煤的零傷害目標。兗煤對所有僱員、承包商及訪客的安全負責，繼續在運營的所有區域實施穩健的安全及風險意識以及管理常規。

於報告期間，兗煤的可記錄總受傷事故次數及損失工時工傷事故率較去年均穩步改善。儘管收購聯合煤炭業務後工作時數顯著增加，但各礦場的工作相關事故次數以及嚴重工傷事故次數、損失工時工傷事故整體下降。相關改善反映出本公司持續重視安全及持續實施核心危險關鍵控制計劃。

表10: 安全指標

指標	2018年	2017年
職業健康與安全管理體系涵蓋的工人數目與百分比	100%	100%
工傷事故引起的死亡人數及比率	-	-
嚴重工傷(損失工時工傷)事故次數	42	45
損失工時工傷事故率(每百萬工時)	4.94	10.96
可記錄工傷次數(損失工時工傷、RWI、MTI)	83	76
可記錄總受傷事故次數(每百萬工時)	9.77	18.52
主要工傷類型	軟組織肌肉/肌腱	軟組織肌肉/肌腱
工作時數	8,494,974	4,103,600

¹¹ 此表已應用以下釋義：高級管理層包括企業總經理、礦區總經理及礦區營運經理；部門管理層包括所有職位名稱涉及「經理」之僱員(不包括監事)；一線僱員包括所有部門經理下屬之所有僱員。

社會方面(續)

核心危險關鍵控制計劃

兗煤於2017年開始推出核心危險關鍵控制計劃，旨在透過識別工作場所內的核心危險及相關關鍵控制加強對罕見潛在重大事件的控制，以防止重大後果出現。於2018年全年，持續實施核心危險關鍵控制計劃，重點圍繞關鍵控制授權及實施驗證活動，以確保該等控制按礦場指定的方式實施及運行。

於報告期間，已完成的有關核心危險關鍵控制計劃的關鍵活動包括：

- 完成兩個「Bowties」¹²，包括識別關鍵控制及創建驗證表及活躍監控表。
- 識別出七項核心危險，並成功實施31項關鍵控制以應對該等危險。
- 繼續對所有已實施的核心危險進行持續驗證，包括：
 - 已完成36份露天活躍監控表；及
 - 已完成31份地下活躍監控表。
- 將先前的聯合煤炭業務Mount Thorley Warkworth過渡至兗煤核心危險法。

作為其工作的一部分，健康、安全及環境委員會定期訪問採礦現場，並直接與僱員探討有關健康及安全事宜。儘管於報告期間已取得主要進展，我們於2019年制定以下目標以進一步推進該工作：

- 實施控制以降低其餘四項核心危險的風險；
- 繼續根據我們的時間表核實就已實施核心危險識別的關鍵控制；及
- 在運營中審核核心危險實施及關鍵控制驗證。

心理健康及福祉

於報告期間，兗煤對業務的福利計劃進行檢討，並批准開展試點工作以確定正式實施兗煤心理健康計劃的可行性。試點計劃將於2019年完成，視乎其成效，該計劃擬於2020年在兗煤實施。

法律及監管合規

於報告期間，兗煤並不知悉任何嚴重違反有關提供安全工作環境及保護僱員免受職業危害的法律法規而對兗煤造成重大影響的情況。

社區投資

兗煤致力於為其經營所在社區提供支持，並對可能產生真正積極影響及持久變化的項目及舉措進行投資。兗煤的社區投資方式包括兩大支柱—**社區支持計劃**及**企業合作計劃**。

兗煤企業合作計劃

兗煤企業合作夥伴包括與第三方的多個(通常為多年)合作關係，該等合作關係符合兗煤的宗旨及當地社區的需求。

於2018年12月31日，兗煤已與下列各方建立夥伴關係：

- **克隆塔夫基金會**：克隆塔夫基金會旨在改善年輕原住民和托雷斯海峽島民的教育、紀律、生活技能、自我價值及就業前景，藉此幫助彼等積極參與社會。

於報告期間，兗煤完成與克隆塔夫基金會為期三年的連續合作關係的第二年，提供100,000澳元以支持澳大利亞土著青年教育服務。

- **昆士蘭科技大學**：兗煤於三年內撥出600,000澳元支持昆士蘭科技大學的癌症及老齡化研究計劃(CARP)。於該合作關係的第一年，兗煤的資金幫助僱用CARP團隊中兩名全職癌症研究人員，推動其研究並幫助加快癌症臨床試驗，這將使所有澳大利亞人受益。

¹² 「Bowties」法為可用於分析及交流風險矩陣的風險評估法。

表 11: 2018年社區合作計劃供款

企業合作關係	年度金額	合作期限
克隆塔夫基金會	100,000 澳元	3年(連續)
昆士蘭科技大學	200,000 澳元	3年

案例研究－克隆塔夫基金會

項目： 教育及就業
 價值： 300,000 澳元
 期限： 2017年至2019年

自2000年成立的第一所擁有25名男子的學院以來，克隆塔夫基金會已發展至涵蓋西澳大利亞、北領地、南澳大利亞、維多利亞、新南威爾士州及昆士蘭121所學校逾8,000名男子。

基金會旨在從聯邦政府、州政府及兗煤等民營企業參與者獲得同等資金。

基金會認為，在年輕時未能取得成就，加上地位低下，可導致異化、易怒及產生更嚴重的後果。為解決該等及其他問題，參與者首先獲得提供機會取得成功，從而提高自我價值。基金會透過利用原住民和托雷斯海峽島男子對足球的熱情吸引男子上學及留校。其計劃通過澳大利亞的學院網絡進行，該網絡乃與當地學校合作建立。於該學校就讀的任何原住民和托雷斯海峽島男性合資格參與克隆塔夫學院。

克隆塔夫學院為許多在其他情況下不能上學或在校出勤率低的高危學生提供重要的學校參與機制。在學校滿足其教育需求的同時，克隆塔夫的全職當地員工為學生提供指導及就一系列行為及生活方式問題提供建議。

我們計劃在教育、領導力、就業、福利及體育等重點領域開展學院活動。為繼續參與該計劃，參與者必須繼續在其學校工作，並支持該基金的目標。成員必須持續努力：

- 如常上學；
- 努力學習適當課程；及
- 遵守學院的行為及自律規定。

完成後，畢業生獲協助求職。專業的克隆塔夫就業人員獲聘請以協助畢業生尋找就業機會，並在獲得就業後提供持續指導及支持。

社區支持計劃

兗煤的社區支持計劃超越其作為主要僱主的既定角色，專為投資於能夠改變他人生活的項目、計劃及舉措而設計。每年，兗煤在現場分配資金，以支持在以下領域營運的社區團體及項目：

- 健康；
- 社會及社區；
- 環境；及
- 教育及培訓

於報告期間，兗煤社區支持計劃為澳大利亞地方舉措投入超過380,000 澳元。社區支持計劃的資金助力教育及培訓項目的發展及實施；支持宮頸癌檢測和預防的重要研究；當地受保護野生動物的救援及康復；贊助主要社區活動、團體及社團；翻新社區設施；以及幫助支援可能難以實現其資金目標的弱勢社區支持團體。

表 12: 2018年社區支持計劃供款

	總額	接收人數	社會及社區	健康	環境	教育及培訓
合計	382,764 澳元	116	79	4	3	30

社會方面(續)

社區支持計劃案例研究 – Ungooroo Aboriginal Corporation

項目： 心理及其他健康服務
 價值： 110,000澳元
 期限： 2017年至2018年

Ungooroo Aboriginal Corporation (UAC)為一個涉及多方面的100%原住民擁有的非牟利組織，經營上獵人谷唯一的店面組織，直接向原住民社區提供文化上屬適當及全面的全科醫生、醫療、聯合保健、心理健康服務以及其他社區服務。

項目具體目標為：

- 醫療服務水平不斷提高—使UAC能夠解決現時向原住民提供服務方面的差距，尤其是在心理健康及心理服務領域；
- 讓Ungooroo成為基本醫療服務的中心—為上獵人谷(尤其是Singleton、Muswellbrook及上獵人谷地方政府地區)的原住民(及非原住民)社區建立醫療服務能力；及
- 財務獨立性及可持續發展性—建立財務可持續業務模式可產生獨立於外來資金的收入，從而減少對融資機構財務支持的依賴。

項目融資使UAC能夠提高服務能力及為合資格全科醫生建立有效的患者轉介系統，提升其作為上獵人谷地區各種醫療服務的中心地位。融資亦協助UAC獲得Australian General Practice Accreditation Limited授出的Aboriginal Medical Centre認證。該認證加上服務供應水平提高及透過當地及社交媒體、通訊及社區健康日的針對性服務推廣，均對UAC的財務可持續性作出重大貢獻。

供應鏈管理

兗煤致力於支持我們經營所在社區的經濟發展。我們的採購方式以兗煤採購政策概述的規定為指引。其包括有關考慮健康、安全及環境常規以及供應商表現的規定。

於2018年推出澳大利亞現代奴隸法後，兗煤正在檢討其供應鏈管理方法，以籌備於2021年發佈首份現代奴隸聲明。

就我們的業務而言，我們於2018年的最高價值承包商乃為採礦服務及設備、運輸、鐵路及港口服務。該等服務開支的80%來自當地供應商/服務供應商，較2017年增加26%。¹³2018年兗煤的供應鏈並無重大變動。

表 13: 按地區及開支劃分的供應商

指標	2018年	2017年
主要供應商數目 ¹⁴	111	151
按地區劃分		
新南威爾士州	72	113
昆士蘭州	25	28
澳大利亞其他州	14	10
向當地供應商支付的款項總額(澳元) ¹⁵	766,786,189	725,447,525
向所有主要供應商支付的款項總額(澳元)	952,385,126	1,136,961,787

產品管理

資源優化通過綜合勘探計劃及綜合礦山規劃及設計計劃以及在開採及加工階段採用領先行業慣例及創新實現，以確保最大產量。兗煤委聘第三方鐵路及港口服務供應商運輸、儲存及向客戶中轉產品，其獨立委聘第三方航運服務供應商運輸至各自客戶。

法律及監管合規

於報告期間，兗煤並不知悉任何嚴重違反有關所提供產品及服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的法律法規而對兗煤造成重大影響的情況。

¹³ 「當地供應商」定義為位於兗煤業務所在相關州的供應商。其不包括政府機關及部門、能源零售商及社區贊助商。

¹⁴ 「主要供應商」定義為向兗煤提供產品及/或服務的供應商，其合約支出在相關報告期間超過1百萬澳元，其不包括向政府機關及部門、能源零售商及社區贊助商作出的付款。

¹⁵ 付款乃按澳大利亞財政年度作出。

於2018年，為符合第13.91(2)條規定，亮煤遵守環境、社會及管治報告中「環境、社會及管治報告指引」所載「不遵守就解釋」條文。

圖例

「不遵守就解釋」披露規定	建議披露內容	
香港交易所環境、社會及管治報告指引	GRI標準	披露位置或備註
A. 環境		
層面A1: 排放		
<p>一般披露</p> <p>有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	環境及社區層面（第10-20頁）	
<p>關鍵績效指標A1.1</p> <p>排放物種類及相關排放數據。</p>	<p>GRI 305排放</p> <p>披露：305-6</p>	<p>空氣及噪音影響，表5（第14頁）</p>
<p>關鍵績效指標A1.2</p> <p>溫室氣體總排放（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。</p>	<p>GRI 305排放</p> <p>披露：305-1、305-2、305-4</p>	<p>表1：範圍1及2 排放及排放密度（第11頁）</p>
<p>關鍵績效指標A1.3</p> <p>所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。</p>	<p>GRI 306：污水和廢棄物</p> <p>披露：306-2(b)</p>	<p>表6：回收及處置有害及無害廢棄物（第14頁）。 未披露的有害廢棄物密度對亮煤而言不被視為重大。</p>
<p>關鍵績效指標A1.4</p> <p>所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。</p>	<p>GRI 306：污水和廢棄物</p> <p>披露：306-2(a)</p>	<p>表6：回收及處置有害及無害廢棄物（第14頁）。 未披露的無害廢棄物密度對亮煤而言不被視為重大。</p>
<p>關鍵績效指標A1.5</p> <p>描述減低排放的措施及所得成果。</p>	<p>GRI 305：排放</p> <p>披露：305-5</p>	<p>排放及能源效益措施（第10頁）</p>
<p>關鍵績效指標A1.6</p> <p>描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。</p>	<p>GRI 306：污水和廢棄物</p>	<p>廢物管理（第14頁）</p>

附錄A 環境、社會及管治報告指引內容索引(續)

層面A2: 資源的使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	環境及社區層面(第10-20頁)
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	GRI 302: 能源披露: 302-1及302-3 表2: 能源消耗及能源消耗密度(第11頁)
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	非GRI標準涵蓋 表3: 2018年耗水量、生產污水的使用及污水排放(第12頁)
關鍵績效指標A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	GRI 302: 能源披露: 302-4 排放及能源效益措施(第10頁)
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題, 以及提升用水效益計劃及所得成果。	GRI 303: 水披露: 303-3 用水及管理(第12頁)
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	不適用 不適用於兗煤的業務
層面A3: 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境及社區層面(第10-20頁)
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	兗煤特有的方式 環境及社區層面(第10-20頁), 包括空氣及噪音影響(第13頁)

B. 社會**僱傭及勞工常規****層面B1: 僱傭**

一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		我們的員工(第15頁)
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的員工總數。	GRI 102-8: 僱員及其他工人資料 GRI 405: 多元化與平等機會 披露: 102-8 (a、b及c)、 405-1(b-ii)	表7: 按性別、僱傭類型、年齡組別以及地區劃分的員工(第16頁) 表9: 治理機構及員工多元化(第17頁)
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	GRI 401: 僱傭 披露: 401-1(b)	表8: 新入職員工及流失員工(第16頁)

層面B2: 健康與安全

一般披露	有關提供安全工作環境及保護僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		員工及承包商的健康與安全(第17頁)
關鍵績效指標B2.1	因工而死亡的人數及比率。	GRI 403: 職業健康與安全 披露: 403-2	表10: 安全指標(第17頁)
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	GRI 403: 職業健康與安全 披露: 403-2	表10: 安全指標(第17頁)
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。		員工及承包商的健康與安全(第17頁)

附錄A 環境、社會及管治報告指引內容索引(續)

層面B3: 發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	我們的員工—培訓及發展(第15頁)
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	非GRI標準涵蓋 由於報告期間內無法獲取數據，因此尚未披露培訓數據。兗煤正在執执行程序以獲取未來數據。
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	GRI 404: 培訓及教育披露：404-1 由於報告期間內無法獲取數據，因此尚未披露培訓數據。兗煤正在執执行程序以獲取未來數據。
層面B4: 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的員工(第15頁)
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	GRI 408: 童工及 GRI 409: 強制或強迫勞工 披露：408-1(c)及 披露：409-1(b)
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	不適用 我們的員工(第15頁)
層面B5: 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理(第20頁)
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	GRI 102: 一般披露 披露：102-9 表13: 按地區劃分的供應商(第20頁)
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	不適用 兗煤目前並無制定在此關鍵績效指標中作出披露的制度。待於未來報告期間考慮。

層面B6: 產品責任

一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		產品管理 (第20頁)
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用	不適用於兇煤的業務
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	不適用	不適用於兇煤的業務
關鍵績效指標B6.3	描述與遵守及保護知識產權有關的慣例。	不適用	不適用於兇煤的業務
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	不適用	不適用於兇煤的業務
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	不適用	不適用於兇煤的業務

層面B7: 反貪污

一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		我們的方式—兇煤方式，包括行為守則 (第5頁)
關鍵績效指標B7.1	於報告期間內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	GRI 205: 反貪污 披露: 205-3	反賄賂及反貪污 (第5頁)
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	披露: 102-17—關於道德的建議和關切問題的機制	行為守則 (第5頁)

社區**層面B8: 社區投資**

一般披露	有關以社區參與來瞭解發行人營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。		社區投資 (第18頁)
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇 (如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	GRI 203: 間接經濟影響 披露: 203-1	社區投資 (第18頁)
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源 (如金錢或時間)。	GRI 201: 經濟表現 披露: 201-1(a-ii)	社區投資 (第18頁)

附錄B 詞彙

澳交所	指	澳大利亞證券交易所
CARP	指	癌症及老齡化研究計劃
EMS	指	環境管理系統
環境、社會及管治	指	環境、社會及管治
GHG	指	溫室氣體排放
GRI標準	指	全球報告倡議組織2016年報告標準
HELE	指	高效低排
香港交易所	指	香港聯合交易所有限公司
HSEC	指	健康、安全及環境委員會
IEAA	指	獨立環境保障審核
LTIFR	指	損失工時工傷事故次數
MCA	指	澳大利亞礦產委員會
NGER	指	國家溫室及能源報告法例
NPI	指	國家污染物目錄
原煤	指	原煤
TRIFR	指	可記錄總受傷事故次數
TCFD	指	氣候相關財務信息披露工作組
TSF	指	尾礦儲存設施
UAC	指	Ungooroo Aboriginal Corporation

