

我们的
行为准则

经修订，兖煤澳洲董事会于 2021 年 2 月 23 日批准

目录

执委会主席寄语	3
首席执行官寄语	4
行为准则说明	5
谁必须遵守《行为准则》	6
我们的方式——兖煤澳洲卓越之道	8
您的个人责任	10
《行为准则》的关键成分	11
I. 我们始终以专业且道德的方式行事	11
II. 我们尊重信息，并与利益相关方进行有效沟通	14
III. 我们的人员、行为和文化支持《行为准则》	16
《行为准则》的监督	36
如何发表自己的看法	37
《行为准则》与其它政策的互动	38

执委会主席寄语

兖煤澳洲遵循最高标准的专业精神和道德行为从事经营。

这是通过遵守《行为准则》的严格标准得以实现。我们希望所有业务往来都做到诚实守信。与兖煤澳洲相关的所有人员，无论是普通员工还是管理人员，均有权保持遵守这些标准。

作为澳大利亚采矿业的主要参与者，我们肩负着重大的责任。我们的理念是合规、效率、透明度，这既是我们的核心理念，也支持着我们对安全的持续关注。在这些理念的指导下，我们将继续为利益相关方追求美好的未来。

编制本《行为准则》的过程中，我们将责任牢记于心。我非常鼓励员工和其他相关人员阅读这些标准，并在开展业务和互动时加以应用，从而对兖煤澳洲的成功作出贡献。应用这些标准时，请结合常识及合理判断，如有任何疑问，欢迎您作出咨询以获得进一步说明。

张宁

执委会主席

首席执行官寄语

兖煤澳洲致力于维护企业文化和价值观，这是我们走向成功和持续发展的基础。

“兖煤澳洲卓越之道”定义了我们是谁、我们如何开展工作，囊括了我们的理念、价值以及对人员行为的期待。

《行为准则》体现了“兖煤澳洲卓越之道”的企业价值观，阐述了对于我们每个员工的标准行为要求，无论是董事、雇员、承包商、供应商、顾问、代理、咨询专家，还是兖煤澳洲聘请的代表人及相关实体等。

我们的《行为准则》没有商量的余地，我们希望与兖煤澳洲共同开展工作的每个人都遵守《行为准则》的标准规定。

人员是兖煤澳洲的重中之重，我们努力为人员提供安全、愉快且有成就感的工作环境。

我们的人员至关重要，人员能确保兖煤澳洲继续：

- 作为可靠且值得信赖的公司，与客户和服务提供商开展合作；
- 向当地社区和郊区经济作出重要贡献；以及
- 可靠地管理我们运营工作所在地区的土地和环境。

我们的人员、人员的态度和行为，对公司的经营表现起到重要影响。

我鼓励大家仔细阅读《行为准则》，并定期重温。在兖煤澳洲工作期间，请将《行为准则》作为日常决策、采取行动和与任何人打交道的指导性文件。

我期待大家继续对兖煤澳洲及持续成功作出贡献。

大卫·穆尔特
首席执行官

行为准则说明

兖煤澳大利亚有限公司（下文简称：“兖煤澳洲”或“公司”）致力于在全部商业实践中做到合法、诚实，履行最高水平的诚信和道德标准。

兖煤澳洲《行为准则》（下文简称：《准则》）规定了我们内部合作、与公司外部人员互动以及我们就开展业务的方式作出决定的基本规则。

《行为准则》适用于澳大利亚境内外的所有业务活动，包括与董事、官员、员工、承包商、供应商、顾问、代理、咨询专家和兖煤澳洲聘请的代表及相关公司开展的所有互动。任何人如果在特定情况下不清楚公司的期望，请将本《行为准则》作为常备参考资料。

遵守《行为准则》意味着我们不仅要遵守相关法律法规，还要确保我们的个人行为符合“兖煤澳洲卓越之道”经营理念以及我们在安全、人员、卓越、诚信和创新等领域的核心价值观。

《行为准则》体现为为下列三部分：

- I. 道德和专业标准；
- II. 信息和通讯；以及
- III. 行为、人员和文化。

谁必须遵守《行为准则》

《行为准则》适用于兖煤澳洲及其相关公司聘请的全体董事、雇员、承包商、供应商、顾问、代理商、咨询专家和代表；希望我们的非运营合资伙伴和供应商采用相似的标准、原则和政策。

我们也可以在下列情况下将《行为准则》作为指导：

- 我们对他人的行为感到不舒服
- 不确定行为是否恰当
- 我们需要就是否采取下一步行动获得建议

希望您参加关于《行为准则》的介绍、意识提升和培训会。您在兖煤澳洲的全部责任和业务活动都必须遵守《行为准则》。

将定期审查《准则》，检查其是否行之有效，根据修订需要作出更新。

《行为准则》不会且不能描述您面临的每一项法律、法规、最低绩效要求或情况。请确保了解并遵守适用于您的法律、公司议事规则、政策和规程。如果您对特定情况以及本《行为准则》的适用方式有疑问，请咨询您的主管、法务与合规部人员、人力资源经理，或公司秘书。

快速自查清单

不确定的时候，请思考：		
✓	我的行为是否符合兖煤澳洲的价值观？	? 寻求建议
✓	我是否愿意将此事告诉我的家人、朋友或同事？	? 寻求建议
✓	这么做合法吗？ 我有权这么做吗？	? 寻求建议
✓	这么做正确吗？	? 寻求建议
✓	我是否为我的团队树立了正确的标准？	? 寻求建议
✓	是否符合兖煤澳洲的健康与安全标准？	? 寻求建议
✓	如果事情出现在新闻上，我依然会对自己的决定感到满意吗？	? 寻求建议
✓	是否符合我个人的价值观？	? 寻求建议

我们的方式——兖煤澳洲卓越之道

《行为准则》应该与“兖煤澳洲卓越之道”及公司议事规则、政策和规程配套阅读。“兖煤澳洲卓越之道”定义了我们的愿景、价值观、文化和希望全体员工展现出的正确行为。

我们的核心理念

透明

我们彼此坦诚相待，对于和我们合作的所有利益相关方要有“一切都在意料之内”的心态。

有效

我们致力于以高效、高产且行之有效的方式开展业务，每天如此，且一直保持。

合规

我们始终遵守公司规定和我们业务所在地的法律规定。

我们的核心价值观

人员——通路之道

我们重视每个人参与，鼓励全面参与。我们需要的知识中有 99%都能在兖煤澳洲公司工作团队中找到。

安全——安全之道

安全是重中之重。我们在从事任何一项工作时都要重视安全，避免公司人员受到伤害。

卓越——高速之道

我们找到最佳实践、落实最佳实践，带着勇气、信任和自豪在基准线以上“我可以”的范围内开展工作。

创新——更优之道

我们致力于持续改善业务的每个领域。

诚信——正确之道

我们诚实、诚信、可靠，说到做到。如果觉得做一件事情是错的，很有可能就真是错的。如果您对做一件事情感觉不舒服，请查阅《准则》或寻求建议。

您的个人责任

做正确的事 —— 正确的方式

《行为准则》适用于您，该文件规定了您每天毫无例外必须遵守的工作界限。请阅读本文件，理解本文件，遵守本文件。

您的责任

- 遵守《准则》以及兖煤澳洲的所有议事规则、政策和规程；
- 始终以兖煤澳洲公司的最佳利益行事，严格履行诚信并遵守法律和获批的兖煤澳洲业务实践；
- 利用最佳技能、判断力，为了股东、同事、同事和兖煤澳洲谋求利益，诚实、道德且负责地开展业务；
- 确保与您合作的任何第三方承包商、代理商或顾问意识到你们都受《行为准则》的约束，并且他们的行为也应该符合我们的《行为准则》；
- 倡导尊重人权的标准、实践和流程，并且这些标准、实践和流程必须避免与侵犯人权行为同流合污；
- 了解并遵守与您工作相关之法律法规所规定的职责和义务；以及
- 发表看法，提出任何关于我们的《准则》的任何担忧、问题或疑似违反《准则》的事宜。如果你不想直接向他人提及这些事宜，请根据《兖煤澳洲：我们的举报人》政策进行报告。

如果我违反了《行为准则》将发生什么？

违反《行为准则》和指明的相关政策，可能会导致纪律处分，在与人力资源部门、法务与合规将根据《纪律政策》部门协商之后，将按照违规行为的严重程度，确定恰当的纪律处分或纠正措施。纪律处分的结果可能包括：正式警告、暂停或终止雇佣合同。在一些情况下，兖煤澳洲公司可能向有关当局举报违规行为，这还可能导致诉讼、罚款或监禁。

《行为准则》的关键成分

I. 我们始终专业且道德的方式行事

我们必须确保按照最高法律和道德标准行事。您在兖煤澳洲专业且道德的行事过程中，需要考虑下列事项：

贿赂、腐败诱惑和佣金

贿赂是提议、支付或提供利益给他人对履行职责造成影响和/或鼓励其滥用权利，以达到获得或保留业务或利益的目的。

澳大利亚和其他国家都有许多刑法适用于兖煤澳洲。在任何情况下，贿赂境内外的政府官员均属犯罪。某些可能适用于兖煤澳洲的法律也将贿赂个人定为刑事犯罪。兖煤澳洲禁止任何形式的贿赂，无论贿赂对象是谁，包括向个人行使贿赂。

您不得授权或向政府官员或其他人员支付任何贿赂、疏通费、诱惑、佣金或任何有价值的东西，以诱使他们不忠诚地履行工作职责，或以其它不正当方式为兖煤澳洲获取利益。

该禁止延伸至以任何形式，直接或间接地，通过代理商、代表、顾问或其他中间人进行付款。

礼物和招待

您不得在关于兖煤澳洲的活动中给予、提供、承诺、授权、寻求或接受超出了关于一般商业惯例之常见礼遇的任何礼物、招待或其他个人恩惠、福利或协助。

《礼物与福利政策》要求特定礼物和招待需要进行预批准和报告，确保提供或接受礼物或招待不会使接受者产生一种义务感或被他人理解成为或用作声称构成偏袒、歧视、勾结或类似的兖煤澳洲不可接受的做法。与此相似，有些礼物与招待根本不应该提供或接受。请参考《礼物与福利政策》了解详情。

利益冲突

您必须始终以兖煤澳洲的最佳利益行事，您不得利用自己的职位或兖煤澳洲的任何财产或信息谋取个人利益，也不得使兖煤澳洲以外的任何企业或个人不恰当地受益，或对兖煤澳洲或其客户造成损害。

您必须避免陷入任何可能出现实际、潜在或感觉到利益冲突的情况。

您有责任将任何利益冲突（实际、潜在或感觉到的利益冲突）正式告知兖煤澳洲。如果您有合理的理由认为您可能存在利益冲突，则必须披露该利益并与您的经理、当地的人力资源部门、审计与风险执行总经理、法务与合规团队成员，或公司向您指定的任何其他人员进行探讨。讨论结果必须加以记录，并且在适用的情况下，纳入缓解措施并明确重新审查这些事宜的恰当时间。

利益冲突存在于忠诚感遭到分裂的情况下。您受雇于或受聘于兖煤澳洲期间，如果发生下列情况，则存在利益冲突：

- 您的任何决定导致您或您的关联人获取不正当的收益或利益；
- 您的个人利益，您的关联人或亲属的利益，或您对其他人或实体的利益与您对兖煤澳洲的义务相冲突，包括对您的独立性或您的工作质量造成影响。

除此之外，公司董事或官员也需遵守兖煤澳洲《冲突与相关方交易政策》。

我们的方式是：

- 按照最高法律和道德标准开展所有活动。
- 发生任何实际、潜在冲突或察觉到冲突后，立即正式提出。
- 在配偶、亲戚或朋友申请作为供应商或申请在您可以影响结果的公司内部职位工作的情况下，请主动回避。
- 拒绝我们的供应商赠予的旅行和住宿，除非获得首席执行官批准。
- 保留准确的账簿和记录。

我们的方式不是：

- 授权、提供或支付任何有价值的物品给政府官员，以影响他人履行职责的表现，从而保留或获得业务或利益。
- **使用疏通费来加快进度。**
- 在竞争性采购流程过程中，从供应商获得礼物、招待或任何其他福利。
- 接受超出普通礼节的礼物、招待或福利。
- 参与和兖煤澳洲交易或竞争的任何第三方的业务活动。

不当使用或盗窃公司财产、资产或电子邮件

您有责任保护在您控制内的、兖煤澳洲的任何财产和资产，应该保护其免受损失、盗窃和未经授权下使用。

公司财产和资产包括但不限于：

- 现金；
- 设施与设备、材料和零配件、燃油、证券；
- 商业计划；
- 第三方信息；
- 知识产权（包括计算机程序、软件、模型和其他物品或业务档案）；
- 机密信息；
- 办公设备和用品；
- 公司车辆；

- 手机和笔记本电脑。

您不得：

- 将公司资产用于任何非法目的或未经授权的个人利益；
- 在没有正当理由的情况下，将公司财产和文件从公务场所拿走；如果需要拿走，则应安全存放并由适当的保险所覆盖，并且尽早归还；以及
- 进行不当披露（包括因未能合理谨慎而造成的披露）或使用竞争性的企业策略、特殊操作方法、招标或定价信息或其他对兖煤具有竞争价值的信息。如果您不确定信息是否属于保密信息，请在披露信息前向您的总经理寻求建议。

我们的方式

是要：

- 保护兖煤澳洲的财产和资产，包括设备、资料和数据。
- 警惕防范潜在的网络安全威胁。
- 考虑我们从事和讨论业务的地点，以避免无意间向第三方分享信息。
- 始终以专业的行为行事，帮助您自己和兖煤澳洲的声誉。
- 始终做正确的事。

不要：

- 通过不恰当的方式使用兖煤澳洲的信息技术基础设施。
- 通过工作中的决策获取个人福利。
- 通过不恰当的方式寻求报销个人费用或不当使用乘车代金券。
- 不恰当地与第三方分享商业敏感性信息。
- 复制、转发或以其他方式获取兖煤澳洲的知识产权、信息或其他业务信息，以供个人使用或获取利益。
- 共享密码或以其他方式促使或允许未经授权访问公司的系统、信息和数据。
- 在工作时间内或以公司的成本建造或修理个人财产。
- 不恰当地在公司外部分享机密或商业敏感性信息。

根据兖煤澳洲《可接受的使用方法政策》和《工作场所监督政策》规定，兖煤澳洲信息技术部将监控互联网浏览活动、电子邮件或信息技术的其他使用方式，确保这些政策得到遵守。

公司声誉

员工在受雇期间或停止雇用之后，不得以伤害兖煤澳洲声誉或市场地位的任何方式行事。员工有责任以值得公众持续予以信任和信心的方式行事。

竞争

兖煤澳洲支持在其经营活动所在的市场中促进竞争。您必须始终遵守反托拉斯法和竞争法。您必须：

- 在购买商品和服务或销售我们的产品时不得参与反竞争行为，例如：串通行为和固定价格或数量，抵制竞争对手或与竞争对手配合行动；

- 不与竞争对手讨论、共享或接收竞争敏感性信息；以及
- 如果您担心员工、承包商或第三方的任何活动可能涉及竞争法或问题，请咨询法律与合规团队。

适用政策

下列政策适用于确保您在兖煤澳洲始终保持履行道德和专业标准：

- 《礼物和福利政策》；
- 《反腐败政策》；
- 《可接受的使用方法政策》；
- 《竞争政策》；
- 《工作场所监控规程》；
- 《隐私政策》；以及
- 《工作场所行为政策》。

II. 我们尊重信息，并与利益相关方进行有效沟通

我们的工作要求使用并交换信息。在处理信息时，需要注意某些风险，包括个人信息或数据落入不恰当的人手里等方面。《行为准则》的这部分内容旨在帮助员工处理与信息 and 通讯相关的风险。

数据隐私

您必须始终尊重他人的个人信息和隐私。您仅应按照法律和兖煤澳洲《隐私政策》的规定收集、使用、保留或处理个人信息。通过兖煤澳洲设备、设施或基础设施进行的所有通讯均为兖煤澳洲的财产。如果您的电子邮件或其他电子通讯信息是私人的，并希望保持隐私状态，请考虑使用个人设备。

公开传播和披露

您要负责您控制的信息、报告和记录的完整性，希望您以最高标准的谨慎方式准备要公开传播的材料。这些文件和材料应该：

- 遵守适用的任何法律要求；
- 公平和准确地反映与其相关的交易或事件；
- 不得包含任何虚假或故意误导性信息，也不得故意将信息错误分类；以及
- 细节合理，并记录在正确的账户和恰当的会计期间。

只有获得授权的人才能发表媒体声明和正式公告。

我们的方式

是要：

- 保护个人信息。
- 将任何媒体相关咨询转交给公司事务总经理。
- 将任何投资者关系相关咨询转交给投资者关系总经理。
- 通过恰当的方式让市场充分了解信息。
- 仅严格按照《股票交易政策》买卖兖煤澳洲的证券。

不要：

- 在未经授权的情况下，在社交媒体上发布与公司相关的信息。
- 在未经授权的情况下，对媒体咨询作出回复。

如果您收到信息请求，且您无权作出答复，请将该请求转给公司事务总经理。

除非公司事务总经理事先书面同意，否则您不得参与主题和兖煤澳洲、其竞争对手或兖煤澳洲经营所在行业有关的公开论坛（包括在线论坛）。

持续披露和股票交易政策

《披露政策》的目的是让市场充分了解可能对兖煤澳洲证券价格或价值产生重大影响的信息，并纠正市场中的任何重大错误或错误的信息。

您必须确保了解《披露政策》的要求，并按照其规定行事。

您只能按照《股票交易政策》交易兖煤澳洲的证券。

如果您拥有兖煤澳洲通常不向公众提供的重要信息，就不得买卖兖煤澳洲的证券。如果您拥有此类内幕消息，则不应将该信息传递给任何其他人，也不应建议或鼓励其他人买卖兖煤澳洲的证券。您必须遵守兖煤澳洲《股票交易政策》。

适用政策

下列政策适用于确保您遵守本《准则》：

- 《隐私政策》
- 《披露政策》
- 《股票交易政策》

III. 我们的人员、行为和文化支持《行为准则》

兖煤澳洲希望雇员在促进提高生产效率、安全和团队合作的环境中工作。《行为准则》的这一部分概述了期望您履行的、以及您可以期待您的同事履行的良好行为标准：

可以接受的工作场所行为、机会平等和反歧视

兖煤澳洲致力于：

- 平等的就业机会；
- 公平的就业实践和反歧视法律；
- 一个没有任何歧视、骚扰或恐吓雇员的工作场所；以及
- 尊重人权。

您应以适当的方式行事，并始终尊重他人。您不得欺负、骚扰、性骚扰、伤害或非法歧视他人。

兖煤澳洲公司的《工作场所行为政策》和《现代奴隶制政策》载于公司内部网站。希望您熟悉并遵守这些政策。

兖煤澳洲将力求及时调查所有关于骚扰、欺凌、受害或歧视以及侵犯人权的指控，并采取适当的纠正措施；不容忍对于提出这些担忧的个人进行报复。

健康与安全

兖煤澳洲致力于尽最大可能为员工保持健康与安全的工作环境，您必须全面遵守所有适当法律和内部规定（包括工作场所健康和安全管理法律）。全体人员都有义务协助确保始终保持这种状态。

在工作或工作场所滥用受控物质/药品或酒精，或销售、制造、分销、持有、使用或受到非法药物的影响是不能容忍的。

您需要熟悉并遵守兖煤澳洲《健康与安全政策》以及所有相关规程，确保工作场所安全且不会对他人和您自己的健康构成风险。您应遵守与该政策和规程相符的任何合法且合理的指示。您可能还需要在特定的工作场所遵守更多的工作场所健康与安全政策规定。

对社区作出贡献

兖煤澳洲是负责任的企业公民，积极支持我们生活和工作所在的社区。希望每名员工在从事工作事务的同时，都支持兖煤澳洲作为良好企业公民的承诺。兖煤澳洲支持并鼓励您向社区的需求作出积极贡献。如果您希望代表兖煤澳洲作出此类贡献（例如：捐赠或赞助），请向人力资源负责人申请批准。

兖煤澳洲拒绝任何形式的童工、奴役或强迫劳动，并将与我们的供应商合作，避免出现损害人权的安排。

兖煤澳洲在与向其提供货物和服务的客户、供应商、承包商和业务合作伙伴的所有交易中，承诺以道德和诚信的态度行事，尤其是确保其供应链符合《准则》并且不使用童工或强迫劳动。

环境

兖煤澳洲致力于以对环境负责的方式开展业务，并确定可能由其运营而对环境和文化遗产造成的风险。您必须遵守当地的全部法律法规，希望您尊重并关心兖煤澳洲经营所在地的环境。如果您意识到或怀疑某行为没有对环境负责和/或违反了适用法律和法规，请立即报告给您的主管、经理、当地人力资源部或法务与合规团队人员。

政治

您可以作为个人自愿参加政治流程。我们要求您仅以个人身份（除了获得授权）参加；如果您的行为并非要反映兖煤澳洲的观点或立场，请不要参与可能导致他人认为您反映了兖煤澳洲观点和立场的行为。

为了政治目的而使用公司资金的行为不符合公司政策。《行为准则》不禁止：

- 任何员工以其个人身份进行的政治活动；但是，为了消除此类政治活动中出现任何的胁迫行为，任何上级为了政治目的向下属征集资金都违反公司政策；
- 向职责可能包含与政府官员沟通的雇员支付工资和支出；或者
- 兖煤澳洲向股东传达任何主题合法的信息；

我们的方式是要：

- 在一切事情上，都要做一个好的企业公民。
- 尊重公司里的每一个人并重视多元性。
- 尊重环境问题或文化历史遗产的重要性。

不要：

- 无论对安全，社区或环境产生影响，都可以不惜一切代价推动生产。
- 使用违反法律或法规或参与侵犯人权行为的供应商。
- 在疲倦、受酒精或非法药物影响或不适合工作的时候来上班。

适用政策

下列政策适用于确保您遵守本部分的规定：

- 《工作场所行为政策》；
- 《健康与安全政策》；
- 《现代奴隶制政策》。

《行为准则》的监督

人力资源、法律与合规团队及审计与风险执行总经理将对控制措施进行监督和测试，确保符合政策、流程、立法和监管要求。

人力资源部将结合法务与合规团队及审计与风险执行总经理的意见，根据需求审查《行为准则》和相关政策并提供更新建议。

如何发表自己的看法

通过举报不当行为或不遵守该《行为准则》的情况，您可以帮助确保：

- 我们的人员享受工作、拥有安全的工作场所；
- 降低对于社区和环保的影响；以及
- 维持我们的声誉。

您必须立即向您的经理报告您认为违反或可能违反本《行为准则》、兖煤澳洲的其他政策或法律的任何潜在行为或情况。

或者，您可以通过下列渠道报告任何不可接受的行为：

- 您的主管；
- 人力资源经理；
- 法务与合规团队人员；或
- 公司秘书。

如果您不愿意向这些同事进行报告，您可以使用第三方“畅所欲言”服务进行匿名举报：

- 使用保密的畅所欲言网站（英文称：Speak Up）
www.yancoal.deloittedigital.com；
- 发送保密电子邮件至 yancoal@deloittedigital.com；或
- 通过拨打保密电话 1800 721 989。

举报人保护

兖煤澳洲致力于确保您不因善意举报不可接受的行为而处于不利地位或受到歧视。

兖煤澳洲不容忍举报人善意提出了真实的担忧或可能违反《行为准则》的情况而遭到报复、偿付或损害。报复将会构成纪律处分，包括解雇。如果您因提出担忧而遭到报复，您应该立即向您的主管、公司总部人力资源经理、法务与合规团队人员进行报告。

兖煤澳洲通过上述 Speak Up - Yancoal Ethics Line（畅所欲言 - 兖煤澳洲的道德线）向举报人提供保护。

《行为准则》与其它政策的互动

应该将《行为准则》与兖煤澳洲的下列其它政策结合阅读：

《可接受的使用方法政策》：《可接受的使用方法政策》旨在

- 保护员工避免接触他们认为有冒犯意味或令人反感的材料；
- 保护兖煤澳洲的信息技术资产免受故意或意外损坏、盗窃；
- 确保网络储存空间中的数据不含非商业类及非法数据和信息；
- 确保不因不当使用信息技术资产而对兖煤澳洲的声誉造成损害；
- 确保人员或组织必须获得授权才能使用保密信息；
- 确保不因不当使用信息技术资产而降低信息技术硬件和基础设施的可用性及容量，确保兖煤澳洲不会遭到病毒、蠕虫和特洛伊木马等外部数字威胁；以及
- 确保全体员工都理解使用信息技术资产的可接受和不可接受的行为。

《反腐败政策》：《反腐败政策》概述了公司在所有商业实践中履行最高诚信和道德标准的承诺。

《冲突和关联方交易政策》：《冲突和关联方交易政策》详细介绍了公司管理利益冲突和关联方交易的方法。

《竞争/反托拉斯政策》：《竞争/反托拉斯政策》的目标是，确保兖煤澳洲及其员工不从事反竞争行为，并确保遵守关于反竞争行为的法律法规。

《披露政策》：《公开披露政策》详细说明了公司致力于确保市场充分了解可能对兖煤澳洲证券价格或价值产生重大影响的信息。

《多元化政策》：《多元化政策》详细说明了公司在维护和促进工作场所多元化方面的承诺，认可敬业和多元化的员工队伍将有助于提升经营业绩、促进增长。

《健康与安全政策》：对兖煤澳洲健康与安全的工作场所作出政策规定。兖煤澳洲致力于参与兖煤澳洲活动的全体人员零工伤。我们将提供安全且健康的工作环境。

《礼物和福利政策》：《礼物和福利政策》概述了关于可能提供、拒绝、给予或接受礼物和福利的期望行为，要符合法律要求、道德标准和社区期望。

《现代奴隶制政策》：《现代奴隶制政策》描述了兖煤澳洲对于人权的承诺，在所有业务往来和业务关系中恪守道德操守，确保在其业务、运营和供应链上发生“现代奴隶制”。兖煤澳洲严格禁止一切形式的现代奴隶制。

《隐私政策》：兖煤澳洲重视我们互动的人所有人的隐私，从客户和员工到外部联络方。该政策确保我们遵守义务，明确指出我们应该如何处理个人信息。

《股票交易政策》：《股票交易政策》建立了最佳实践规程，确保在公司可能持有可能严重影响证券价格或价值的未发布信息的时间段内，相关董事、雇员和承包商不购买或出售证券。《股票交易政策》还禁止相关董事、员工和承包商在持有《2001 年公司法（联邦）》（简称“公司法”）和《证券及期货条例》（香港法例第 571 章）规定的特定信息的情况下交易证券。

《兖煤澳洲——我们的举报人政策》（《畅所欲言政策》）：《畅所欲言政策》的目的在于鼓励员工提出关于兖煤澳洲内的担忧。该政策的设计目的是，向员工提供可以独立、匿名服务以提出不当行为，向报告兖煤澳洲内不良行为和不当行为的个人提供保护，对员工和公司之间的正常沟通渠道作出补充。

《工作场所行为政策》：《工作场所行为政策》解释了员工的工作场所行为标准，定义了如何解决关于工作场所不当行为的投诉。