



DOING WHAT'S RIGHT

择善而行



《2024 年现代奴隶制联合声明》已由兖煤澳大利亚有限公司（**兖煤澳洲**）董事会代表第 4 页“报告标准 1”中列出的所有报告实体予以批准。本《声明》涵盖兖煤澳洲集团拥有或控制的实体，以及兖煤澳洲代表其大股东兖矿能源集团有限公司（**兖矿能源**）管理的其它实体。

本《声明》根据《2018 年现代奴隶制法案》（联邦）规定的强制性报告标准编制，本年度报告期截至 2024 年 12 月 31 日。

本《声明》由代理首席执行官岳宁先生于 2025 年 6 月 24 签字。

目录

- 4 报告实体——结构、磋商、运营和供应链
(报告标准 1、2、6)
- 8 发现、评估和解决潜在的现代奴隶制风险领域
(报告标准 3、4)
- 16 兖煤澳洲如何衡量现代奴隶制应对措施的有效性
(报告标准 5)
- 18 兖煤澳洲 2025 年工作计划
(报告标准 7)



(报告标准 1、2、6)

报告实体

- 结构、磋商、运营和供应链

兖煤澳洲是兖煤澳洲集团的治理实体。在截至日历年 2024 年 12 月 31 日的年度中,《2024 年现代奴隶制联合声明》(《声明》)还涵盖下列报告实体(在《声明》中统称为“兖煤澳洲”、“集团”、“我们”和“我们的”):

兖煤澳洲资源有限公司

兖煤澳大利亚销售有限公司

艾诗顿煤矿有限公司

兖煤澳洲莫拉本有限公司

莫拉本煤矿有限公司

雅若碧煤炭有限公司

联合煤炭运营有限公司

CNA 资源有限公司

联合煤炭工业有限公司

CNA 沃克沃斯澳亚有限公司

索利山运营有限公司

新泰克资源有限公司

普力马煤炭有限公司

卡拉马有限公司

本报告期内，我们已根据《法案》第 16(1)(f) 条的要求，与集团内所有实体进行了磋商。集团的所有采购职能（包括自有和控制实体的采购职能）均由集中采购职能和流程管理，这与我们在之前报告期内的做法一致，有助于对所有实体进行全面的供应链风险评估，确定要进行现代奴隶制风险尽职调查的潜在重点领域。集团的现代奴隶制工作组和应对框架（包括《三年期行动计划》中的任务项）涵盖了兖煤澳洲集团的所有实体。

《声明》还涵盖了兖煤澳洲代充矿能源管理的实体的运营和供应链。

本报告期内，兖煤澳洲的结构、核心运营和关键供应链与我们前几份《声明》¹ 的描述相比没有重大变化（除非另行说明）。适用情况下，我们指出了本报告期内整体现代奴隶制风险缓解框架中的重大变化和更新。

我们的核心采矿运营

兖煤澳洲是全球海运市场中的澳大利亚煤炭生产商，开发、运营（及关停）一系列澳大利亚煤矿资产，并组织煤炭运销。

兖煤澳洲以独资或合资方式拥有和管理 7 座在产煤矿，除此之外，继续在 2 座并非由兖煤澳洲运营和管理的煤矿持有益权，并代表兖煤澳洲大股东充矿能源管理 2 座煤矿。

我们在**新南威尔士州**运营的煤矿包括莫拉本煤矿、沃克山煤矿、艾诗顿煤矿、斯特拉福德和杜拉里煤矿，商品煤运往纽卡斯尔港出口外运，特别是经由瓦拉塔煤炭服务公司（PWCS 港）和纽卡斯尔煤炭基础设施集团（NCIG 港）。虽然兖煤澳洲在 PWCS 港和 NCIG 港均持有股份，但这两个实体根据法案规定分别、独立做出报告。2024 年，斯特拉福德和杜拉里煤矿进入关矿阶段，澳思达煤矿仍处于关矿阶段，唐纳森煤矿处于维护与保养状态。

我们在**昆士兰州**运营的煤矿是雅若碧煤矿——商品煤通过黑水运输系统（Blackwater System）运往兖煤澳洲持有益权的威金斯岛煤炭出口码头（Wiggins Island Coal Export Terminal），以及凯贝唐煤矿²——商品煤通过铁路运往布里斯班港，并通过昆士兰散货装卸处理设施获得港口配额。

兖煤澳洲代充矿能源运营**西澳州**的普力马煤矿，这是我们唯一一座向澳大利亚国内电厂供煤的煤矿。

¹ 可在兖煤澳洲网站和政府官方登记处查阅：<https://modernslaveryregister.gov.au>

² 凯贝唐煤矿由兖煤澳洲代表其大股东充矿能源集团运营。

2024 年煤矿员工数请见下表：

	新南威尔士州	昆士兰州	西澳州
全职员工	2423	619	299
固定期限员工	16	25	66
兼职员工	37	5	8
承包商	554	72	133

其它合资企业

兖煤澳洲在亨特谷运营合资企业（HVO，即：亨特谷煤矿）³ 和中山煤炭有限公司（中山矿）⁴继续持有重大商业权益，但不运营这两家矿企。如之前的《声明》所述，这两家合资企业涵盖在《法案》规定下其它报告实体的声明中。

公司运营、类型和结构

兖煤澳洲是一家上市公司，在澳大利亚证券交易所和香港交易所上市。兖煤澳洲的控股股东是兖矿能源集团有限公司。

有关兖煤澳洲集团公司结构的全面描述，请参阅我们《2024 年度财务业绩》第 86-89 页和第 111 及 112 页。

公司办公室位于悉尼市和纽卡斯尔市，办公室员工总计 257 人。⁵

³ 亨特谷煤矿由亨特谷运营有限公司（HV Operations Pty Ltd，简称 **HV Ops**）运营。51% 由联合煤炭运营有限公司（Coal & Allied Operations Pty Ltd，简称 **CAOP**，系兖煤澳大利亚的子公司）拥有；49%由安诺特罗有限公司（Anotero Pty Ltd，嘉能可集团的一家公司）拥有。）

⁴ 49.9997%由兖煤澳洲的子公司格罗斯特（SVP）有限公司（Gloucester (SVP) Pty Ltd）拥有，50.0003%由博迪能源集团下属的惯例采矿有限公司（Custom Mining Pty Ltd）拥有。

⁵ 229 名全职员工，15 个固定期限岗，6 个兼职岗，7 个承包商岗。

供应链

兖煤澳洲 2024 年的供应链由 2,676 家活跃的直接供应商组成。与上一年 (2,760 家) 相比，直接供应商总数略有减少。

兖煤澳洲大量参与的供应链行业与之前报告期保持一致，这些行业促使我们在澳大利亚各地开展核心煤炭开采业务：

爆破产品及相关服务	柴油和润滑油产品	设施和重型设备制造商
港口和铁路服务	公用事业和电力服务	采矿耗材
机械、工具和技术设备 产品及零部件	维护和现场承包商	车辆和卡车部件
劳保设备	住宿服务（包括工人临时住宿）	保洁和餐饮
信息技术电脑相关和电信服务	工程服务	商业、法律、营销和咨询服务



（报告标准 3、4）

发现、评估和解决潜在的现代奴隶制风险

下列要素驱动了兖煤澳洲的长期风险识别和评估方法：

- 对采购活动的整个范围进行全面评估，更新评估，继续确保我们了解潜在风险最高的行业和地点的最新情况；
- 每年对另外 500 家供应商（2024 年从我们 2,676 家直接供应商中选取）进行有针对性的供应链映射分析（至供应链第十级）；以及
- 持续努力识别、解决和评估直接（第一级）供应商以外的潜在风险领域。

我们根据行业/地点评估了采购支出，结果一致证实，澳大利亚下列行业的风险可能偏高：

- 建筑服务和产品
- 机械和设备产品
- 商业服务
- 住宿和酒店服务

澳大利亚建筑服务与产品

兖煤澳洲聘用了大量此类供应商，逐年采购支出均占总额的很大一部分。我们聘用的供应商类型包括：工程服务、打钻和爆破服务、采矿技术服务以及重型机械承包商/操作工。

一些供应商为兖煤澳洲提供高技术含量的服务，工人需要获得指定认证和（高等教育）资格。提供这些服务的工人遭受现代奴役和普遍性工人剥削的风险较低。

但是，对于非技术类建筑服务，与工人相关的风险因素包括：

- 普遍存在低技能岗位；
- 通过劳务公司雇用，且采用非正式支付安排的合同工/移民工比例较高；
- 非技术移民工的上岗门槛相对较低；
- 惯常使用劳务中介；以及
- 普遍采用透明度相对较低的分包安排等雇佣实践。

此外，技术服务和非技术服务领域的工人和供应商通常依赖的一些机械和工具——这些机械和工具的风险与下文“澳大利亚机械和设备”所述的国际供应链风险相当。这些因素共同导致该行业现代奴隶制风险增加。

澳大利亚机械和设备

兖煤澳洲采购大量、多种机械和设备用于其采矿业务。与“建筑服务和产品”业（见上文）一样，该行业的支出同比稳步增加。

虽然兖煤澳洲的直接供应商主要是在澳大利亚，但我们意识到这些产品的国际供应链存在相关风险。实际制造和组装通常是在海外进行，通常是在可能存在下列相关风险的国家：

- 针对现代奴隶制实践的框架和/或执法薄弱；或
- 原材料生产地区或周边持续发生动乱/冲突。

我们的采矿机械和设备产品通常包含各种高风险材料和部件，包括电子产品、各种金属、冲突矿产以及越来越多的高科技电池（如锂离子）和计算机系统。

此外，这些产品在生产过程中通常会经过多个（有时是国际）制造商。这些材料的全球供应链复杂且通常不透明，增加了劳动剥削的潜在风险。

澳大利亚商业服务

这类供应商包括由专业保洁和维护服务商提供的、技能水平通常较低的岗位。该行业的主要风险因素包括：签证与就业状态挂钩的高风险移民工占比较高，签订能保护工人的书面雇佣合同的比例较低，可能存在不透明的承包和分包安排，弱势工人利用申诉机制相对困难。

澳大利亚住宿和酒店服务

该类别包括为煤矿工人提供住宿的供应商。行业范围内，可能增加这些现场住宿供应商风险的因素可能包括：

- 依赖高风险服务，例如保洁服务提供商、维护工和安保人员，低技能和临时劳动力的比例较高。一些工人住宿地点较偏远，可能会导致风险加剧。
- 工人住宿地点的供应链中通常包括棉质床单等高风险产品。
- 住宿地点的工人餐饮设施使用的食品和新鲜农产品通常来自农业和园艺业等高风险行业。这些行业以季节性、低技能和移民工为特色，工作地点通常位于偏远地区，涉及危险工作。还存在与滥用“计件”模式（即，工人按收获的作物数获得报酬）有关的问题。

总体而言，这类采购项全年支出较低，且对我们的运营来说不像上述其它高风险类别那样不可或缺，这意味着与供应商沟通的价值较低。尽管如此，兖煤澳洲认识到，无论我们的单项支出如何，该行业均存在的固有风险。

国际供应商和供应链

兖煤澳洲的运营地点仅在澳大利亚，因此，绝大多数直接供应商仍是澳大利亚公司，这与之前的报告期一致。

兖煤澳洲从国际供应商采购的情况与之前的报告期基本保持一致，包括：

供应商类型	国际供应商地点
软件 / 计算机 / 计算机服务 / 电信	加拿大、爱尔兰、英国、荷兰、法国
商业管理顾问和专业服务（包括信息技术、法律和会计）	英国、印度、美国、新加坡、中国香港、中国台湾、中国大陆、爱沙尼亚、西班牙、日本
采矿机械	美国

与上一个报告期相比，我们新增了三家国际供应商，分别为爱沙尼亚和日本的业务管理咨询服务商，以及西班牙的法律服务商。兖煤澳洲没有从之前的软件和商业服务商（瑞士、英国和美国）、一家法律服务商（新西兰）和一家机械设备供应商（加拿大）处采购。

根据上表中的汇总信息，我们聘用了一家位于印度的专业服务提供商。这是一家全球会计师事务所的区域办事处。这家会计师事务所是澳大利亚和其它国际现代奴隶制报告法规下的报告实体，员工技术能力强，并实施了强有力的工人保护措施。

正如去年的《声明》所述，兖煤澳洲聘请了一家海外劳务中介提供离岸信息技术服务。我们签订了包含工人保护条款的劳务雇佣合同，供应商已告诉我们其风险控制措施，例如向所有员工支付生活工资。兖煤澳洲将继续关注和评估潜在问题，确保适当缓解固有风险。

潜在运营风险

我们仅在澳大利亚运营，在继续优先考虑在所有煤矿恰当实施严格的工人保护措施的同时，持续认识并及时了解与国际采矿活动相关的、有据可查的风险。

我们的分包商以技术岗为主，包括工程师、有资质的技工和行政人员。我们在有限的程度上依赖信誉良好的澳大利亚劳务雇佣中介招聘。这些中介已接受现代奴隶制尽职调查，我们执行了标准协议，其条件特别涵盖了潜在的现代奴隶制风险因素。

持续开展注重风险缓解框架的供应商特定尽职调查

与之前的报告期一样，作为我们持续实施“多年期现代奴隶制应对计划”的一部分，兖煤澳洲认识到，各项采购工作的年度风险评估更新不应孤立进行，详细了解各供应商的风险缓解框架的性质和范围非常重要。

兖煤澳洲继续与外部顾问长期合作，从另外 500 家进行过现代奴隶制风险映射分析的供应商中选出一些风险相对较高的供应商，并对其进行案头尽职调查。

这项供应商尽职调查工作取得重大进展，重点对兖煤澳洲的 2 家间接（二级）供应商进行了尽职调查，并（再次）对另外 5 家直接供应商进行了尽职调查。

下表匿名总结了本次尽职调查的主要发现：

经调查的公司	主要发现概要
采矿技术与服务提供商 (直接 / 一级供应商)	尽管公司位于澳大利亚，但由于某些国际制造供应链的复杂性，其制造能力可能存在较高的风险。该公司对现代奴隶制的了解相对基础，针对性风险缓解措施有限。
采矿和工业领域设备供应商 (直接 / 一级供应商)	该公司零售多种高风险产品，并储备一些之前与全球供应链中涉嫌现代奴隶制行为有关的品牌。该公司不是报告实体，也没有发布有关现代奴隶制风险识别和缓解的具体信息。
照明产品供应商 (间接/ 二级供应商)	照明产品制造供应链中存在固有的现代奴隶制风险。该公司的现代奴隶制框架整体来说是复杂的。
商用重型车进口商/经销商 (直接 / 一级供应商)	汽车业存在固有风险，因此该行业现代奴隶制风险增加。该行业严重依赖来自公认的高风险地区的投入。该供应商对固有风险有部分认识，并采取了有限（但尚未完善）的缓解措施。
员工制服供应商 (直接 / 一级供应商)	与鞋类和服装相关的供应链固有风险。该公司隶属于一家大型跨国企业集团，该集团制定了完善的政策和实践来降低现代奴隶制风险，这些政策和实践已被第三方（利益相关方）评为领先实践之一。
采矿相关零部件制造商	公开信息相对有限。业务位于高风险国家。可能因为公司规模小，所以没有披露人权相

(间接/ 二级供应商)

关政策。

采矿和隧道施工设备制造商

(直接 / 一级供应商)

与关键产品/材料投入相关的潜在风险较高。完全在澳大利亚开展业务，并报告称从澳大利亚供应商采购。作为报告实体，该供应商迄今为止还披露了适度的人权尽职调查工作。

现代奴隶制工作组将在 2025 年考虑上述供应商尽职调查结果，以确定风险缓解措施仅为基础或有限的情况下，应恰当开展的进一步互动工作。

内部领导和责任

兖煤澳洲的现代奴隶制应对措施由内部现代奴隶制工作组（工作组）推动，该工作组长期运作。

工作组横跨多个业务部门，定期开会规划、审查和实施现代奴隶制应对措施。2024 年，工作组由兖煤澳洲采购、企业事务/投资者关系、法务、人力资源和风险与审计部门的工作人员组成，主要职责包括：

- 每年选择更多供应商以供外部顾问进行供应链映射分析；
- 选择特定供应商进行深入尽职调查和后续互动；
- 对供应商进行尽职调查后，审查后续互动工作进展（评估采取行动的充分性、进一步互动的必要性）；
- 审查兖煤澳洲对现代奴隶制的整体方法，包括现代奴隶制政策和规定；以及
- 提供现代奴隶制专项培训。

工作组的工作（包括对兖煤澳洲现代奴隶制风险状况的任何更新），均会呈报至兖煤澳洲健康、安全、环境和社区委员会。

长期开展有针对性的供应商互动

我们在去年的《声明》中，详细阐述了我们与 2 家在高风险行业和地区运

营的国际供应商进行长期互动，以降低现代奴隶制风险。

本报告期的一项重大进展是，我们的一家轮胎制造商制定了现代奴隶制政策，并对其 8 家供应商完成了风险评估（已向我们提供评估资料）。该轮胎制造商进一步确定有 1 家供应商（橡胶供应商）存在高风险，并计划对其进行进一步的尽职调查。

2025 年，将继续与供应商进行有针对性的互动。

2024 年期间，我们持续与供应商进行有针对性的互动，亮点包括：

- **管道系统供应商和安装商：**2024 年，兖煤澳洲多次与该供应商会面，以跟踪其现代奴隶制应对工作的进展。该供应商已开始记录其完成的风险评估，包括应用“兖煤澳洲供应商资料包”中的计分卡。该供应商还参与了由兖煤澳洲外部顾问管理的“自我评估问卷调查”。
- **采矿爆破产品和服务：**该供应商于近期成立，预计 2025 年将根据《法案》发布第一份《现代奴隶制声明》。他们已同意加入兖煤澳洲合作对话（初期是通过由我们的外部顾问管理的、有针对性的“自我评估问卷”），帮助兖煤澳洲更好地了解其现有现代奴隶制应对措施的性质和范围（以及未来改进计划）。

兖煤澳洲积极与供应商合作应对现代奴隶制风险的根本方法仍是合作协助而不是强制遵守。

我们致力于共享资源，包括通过准备包含现代奴隶制教育资源、流程模板和清单的供应商资料包，以及在起草、制定和实施与识别、评估及解决现代奴隶制风险有关的政策方面提供持续协助。



（报告标准 5）

兖煤澳洲如何衡量现代奴隶制应对措施的有效性

我们衡量有效性的方法继续以我们现代奴隶制“三年期行动计划”中设立的具体标准和关键绩效指标（KPI）为依据，该计划目前正处于实施后的第二个报告期。

2024 年重点领域	拟定行动	进度
改进现代奴隶制的评估， 扩大尽职调查的影响	对另外 5 家供应商进行案头审核。	已完成
	对 2 家间接（第二级）供应商进行案头审核。	已完成
	请另外 5 家高风险供应商实施“供应商资料包”并进行监控。	部分完成
		报告期内，我们向管道系统供应商和安装商提供了充煤澳洲供应商资料包，他们是唯一一家符合我们之前制定的高风险标准的目标供应商。
		未来，充煤澳洲将审查“可以从供应商资料包中受益的供应商”的选择流程和标准，以扩大实施范围。
	使用专有风险评估工具对另外 500 家现有供应商进行评估。	已完成
有效地衡量成效，加强现代奴隶制相关应对工作的领导和指导	在工作组的推动下，继续评估运营风险。	已完成
	工作组继续运作，评估计划行动的有效性，并在公司内部就现代奴隶制相关工作进展作出汇报。	已完成



（报告标准 7）

兖煤澳洲 2025 年工作计划

2025 年，兖煤澳洲计划重点关注下列优先事项和关键措施，并继续推进年度风险评估和工作组运作等：⁶

- 审查外部顾问的建议，用以指导我们与 2024 年调查过的供应商进行互动；
- 完成对另外 5 家一级供应商和另外 4 家二级供应商的案头尽职调查报告；
- 继续实施和关注另外 2 家高风险供应商的供应商资料包；
- 为目标利益相关者制定和提供培训；
- 审查并在必要时更新现有的现代奴隶制相关政策；以及
- 制定兖煤澳洲 2026 年及以后的“行动计划”。

⁶ **免责声明：**本《现代奴隶制声明》包含某些前瞻性陈述，涉及兖煤澳洲计划在 2025 年报告期内采取的预期现代奴隶制相关行动。这些陈述反映了兖煤澳洲在编制本《声明》之日的合理预期。此类前瞻性陈述具有预测性，受风险、不确定性和其他因素的影响，这些因素可能导致实际行动与计划不同。任何前瞻性陈述均不应被视为对兖煤澳洲未来业绩或实现计划行动的确定的保证、陈述、担保或保障。