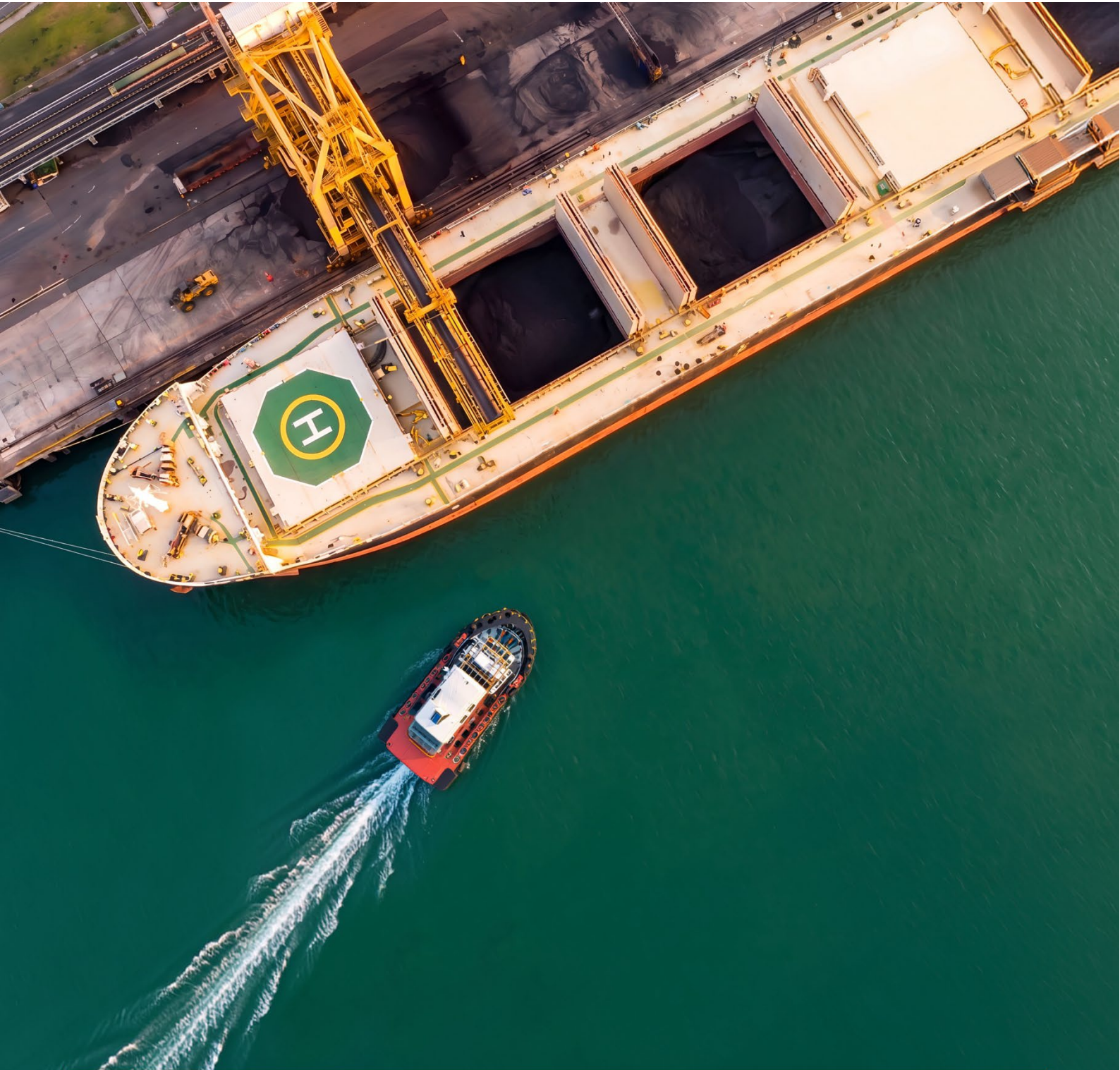




Principles of dignity.
Diligence in practice.

Modern Slavery Report 2025





兖煤澳大利亚有限公司（“兖煤澳洲”）董事会于 2026 年 4 月 17 日会议上，代表下文第 2 节所列的所有报告实体正式批准了本《声明》。

本《声明》亦涵盖兖煤澳洲集团拥有或控制的实体，以及兖煤澳洲代表其大股东兖矿能源集团有限公司（“兖矿能源集团”）管理的其他实体。

本《声明》涵盖《2018 年现代奴隶制法案》（联邦）规定的、截至 2025 年 12 月 31 日的年度报告期的强制性报告要求。本《声明》内容已由首席执行官沙瑞夫·巴拉（Sharif Burra）以正式授权代表的身份审核、确认准确并于 2026 年 6 月 29 日 签署。

本《声明》内容已由首席执行官沙瑞夫·巴拉先生（Sharif Burra）于 2026 年 6 月 29 日 签署。

目录

- 4 **引言**

- 5 **兖煤澳洲的运营、供应链和公司结构**
 (报告标准 1、2、6 和 7)

- 10 **识别、评估和应对潜在的现代奴隶制风险**
 (报告标准 3 和 4)

- 18 **衡量成效**
 (报告标准 5)



引言

兖煤澳洲认识到复杂的全球供应链中可能存在现代奴隶制，致力于采取基于风险且务实的方法来识别和应对这些风险。本《声明》阐述了兖煤澳洲根据《2018 年现代奴隶制法案》（联邦）的规定，在 2025 年报告期内为评估和应对其业务和供应链中的现代奴隶制风险而采取的行动。

(报告标准 1, 2, 6 和 7)

兖煤澳洲的运营、供应链和公司结构

这份 2025 年联合声明涵盖下列报告实体（在本《声明》中统称为“兖煤澳洲”、“集团”、“我们”）：

兖煤澳洲资源有限公司 (Yancoal Resources Pty Ltd)	兖煤澳大利亚销售有限公司 (Yancoal Australia Sales Pty Ltd)	澳大利亚煤炭资源有限公司 (Australian Coal Resources Pty Ltd)
兖煤澳洲莫拉本有限公司 (Yancoal Moolarben Pty Ltd)	莫拉本煤矿有限公司 (Moolarben Coal Mines Pty Limited)	雅若碧煤炭有限公司 (Yarrabee Coal Company Pty Ltd)
联合煤炭运营有限公司 (Coal & Allied Operations Pty Ltd)	CNA 资源有限公司 (CNA Resources Pty Ltd)	联合煤炭工业有限公司 (Coal & Allied Industries Pty Ltd)
CNA 沃克沃斯澳亚有限公司 (CNA Warkworth Australasia Pty Ltd)	索利山运营有限公司 (Mount Thorley Operations Pty Limited)	新泰克资源有限公司 (Syntech Resources Pty Ltd)
R·W·米勒（控股）有限公司 (R W Miller (Holdings) Pty Ltd)	普瑞马煤炭有限公司 (Premier Coal Pty Ltd)	卡拉马有限公司 (Kalamah Pty Ltd)

兖煤澳大利亚有限公司是一家上市公司，同时在澳大利亚证券交易所（ASX）和香港联合交易所（Hong Kong Stock Exchange）上市。兖煤澳洲的控股股东为兖矿能源集团。

关于兖煤澳洲集团公司结构的详细说明，请参阅我们“2025 年全年财务报告”第 [92-94] 页。

根据《法案》（第 16(1)(f) 条）的要求，已就本联合声明向集团内所有实体做出咨询。我们的集中化采购职能和流程继续管理集团所有采购职能。

我们继续通过这一集中化的结构和运营方式，推进全面的供应链风险评估和协调一致的现代奴隶制应对框架。

随着首个“三年期计划”在本报告期末完成，兖煤澳洲目前正推进实施第二个“多年期现代奴隶制应对计划”（涵盖 2026 年至 2028 年）。结合我们长期运作的跨职能现代奴隶制工作组的指导和方向，我们相信该计划已在集团所有实体的所有运营环节中得到适当覆盖。

此前报告期内关于集团核心业务和关键供应链的描述仍然适用，除非另有说明。¹

昶熙新并皆远萧咎收巧

作为一家服务于全球海运市场的澳大利亚领先煤炭生产商，兖煤澳洲的核心业务活动包括澳大利亚煤矿资产的长期开发和运营；兖煤澳洲对 6 座在产煤矿²拥有所有权和管理责任，其中 2 座由兖煤澳洲代兖矿能源集团管理³。如先前报告所述，集团还持有另外 2 座煤矿的权益（但没有运营或管理责任）⁴。原澳思达煤矿和斯特拉福德/杜拉里煤矿目前处于关矿阶段，而唐纳森煤矿曾处于维护与保养状态，直至 2025 年 12 月被剥离。

我们 2025 年的员工构成情况如下：

	合计
全职员工	3,570
固定期限员工	122
兼职员工	56
承包商（以及其他非集团直接雇佣的职位）	766

¹ 如兖煤澳洲网站和政府官方登记册上的信息：<https://modernslaveryregister.gov.au>

² 包括通过合资企业的活动

³ 兖煤澳洲的大股东

⁴ 亨特谷运营合资企业（HVO）⁴ 和中山煤炭有限公司

2025 年，员工总数（不包括承包商）增长 7%，达到 3,748 人，高于 2024 年的 3,498 人。兖煤澳洲聘用的承包商由兖煤澳洲人员直接监督，在提出关于现代奴隶制的担忧方面，享有与员工相同的申诉机制。

我们的员工队伍由以下几组岗位构成：

岗位组	占员工总数的百分比
公司总部	6%
煤矿管理和支持	27%
煤矿运营	19%
煤矿管理/工程	47%

下表列出了兖煤澳洲在 2025 年拥有所有权和管理责任的矿山：

新南威尔士州	昆士兰州	西澳大利亚州
莫拉本煤矿	雅若碧煤矿	普瑞马煤矿 ⁵
沃克山煤矿	凯贝唐煤矿 ⁶	
艾诗顿煤矿		
斯特拉福德和杜拉里煤矿		
澳思达煤矿		
唐纳森煤矿		

新南威尔士州开采的煤炭通过铁路运往纽卡斯尔港，具体是运至沃拉塔港煤炭服务公司（PWCS 港）和纽卡斯尔煤炭基础设施集团（NCIG 港），出口国际市场。兖煤澳洲持有 PWCS 港和 NCIG 港的股份，但根据《法案》规定，它们是分别是独立的报告实体。

我们在昆士兰州运营的煤矿是雅若碧煤矿，其商品煤通过黑水运输系统（Blackwater System）运往兖煤澳洲持有权益的威金斯岛煤炭出口码头（Wiggins Island Coal Export Terminal）；以及凯贝唐煤矿，其商品煤通过铁路运往布里斯班港，并通过昆士兰散货装卸处理设施获得港口配额。

普瑞马煤矿（西澳州）仍然是兖煤澳洲运营的唯一一座向澳大利亚国内发电提供煤的煤矿。

我们的办公室位于悉尼和纽卡斯尔。

⁵ 普瑞马煤矿是兖煤澳洲代其大股东兖矿能集团运营

⁶ 凯贝唐煤矿是兖煤澳洲代其大股东兖矿能集团运营

迢煦新并皆依庖销

2025 年，集团直接开展业务的活跃、直接供应商共 2,362 家，与 2024 年 (2,676) 相比略微减少，而斯特拉福德煤矿停产和关矿是造成数量减少的原因。总体而言，这反映了集团采购活动的逐年稳定性和一致性。

下列产品组/行业（按字母顺序排列）继续反映我们专营澳大利亚煤矿业务的核心采购活动：

住宿服务（包括工人宿舍）	工程服务	个人防护装备
爆破产品及相关服务	信息技术计算机相关及电信服务	工厂和重型设备制造商
商业、法律、市场营销和咨询服务	机械、工具和技术设备产品及组件	港口和铁路服务
清洁和餐饮	维护和现场承包商	公用事业和电力服务
柴油和润滑油产品	采矿耗材	车辆和卡车零部件

总体而言，兖煤澳洲的采购结构与以往报告期保持一致，包括集团合作的国际公司与澳大利亚公司的比例。



(报告标准 3 & 4)

识别、评估和应对潜在的现代奴隶制风险

通过我们第二个“多年期应对计划”取得长期进展

兖煤澳洲 2026-2028 年“多年期现代奴隶制应对计划”的制定和最终定稿是本报告期内公司治理和政策更新的重点领域。

兖煤澳洲董事会于 2025 年 12 月批准了该计划。

为确保工作的连续性和一致性，新的“多年期应对计划”在内容和方法上与第一份多年期应对行动计划保持一致，同时吸取了该计划实施三年期间总结的关键经验习得并提出了改进领域。

新的多年期应对计划的一些主要特点包括：

- 涵盖所有关键支柱，包括治理、重大风险评估和流程、有针对性的供应商评估和互动，以及风险缓解和应对措施。
- 制定正式的重要性框架，纳入明确的阈值和原则，以确定供应商是否属于现代奴隶制风险评估中的“重要”供应商。
- 具备详细的尽职调查和风险缓解步骤，以便在与任何新的重要供应商开展合作之前完成这些步骤。
- 建立正式的补救和合规流程，具备针对供应商的定制化合作途径，以应对反奴隶制风险或尽职调查的关切事项。应对措施将与风险等级和类型一致，重点关注对弱势工人的保护。
- 制定正式的流程和框架，以便迅速、适当地调整该《计划》，以反映《2018 年现代奴隶制法案》（联邦）在 2023 年正式进行法定审查和提出建议后可能最终立法规定的任何变更。

通过朋判寻惺皆尿眺凉枫违衍控排攻违，夫埠弼或饭寻嗽何依庖销皆浑寡

与过去几年的做法一致，并通过持续实施我们的长期战略，兖煤澳洲认识到，年度采购风险评估（主要基于行业和地区）需要配合不断加深对现有供应商固有风险状况和风险缓解框架的了解。

兖煤澳洲继续与外部顾问保持长期合作关系，对精心挑选的、经评估可能存在较高现代奴隶制风险且从采购角度来看具有重要意义的供应商进行全面的案头尽职调查报告。

今年，我们对 7 家供应商开展了全面的案头尽职调查。随着我们对二级供应商和潜在供应商的关注日趋成熟（即：签订合同前的接触阶段），我们的工作也在持续改进。

与以往报告期的做法一致，下表列出了部分供应商尽职调查评估的分析结果匿名示例：

受审查的公司	主要发现
汽车及工业用钢材产品 (二级/间接供应商)	没有与该供应商直接或间接相关的、已公布的现代奴隶制指控。 已建立内部治理结构，包括一个负责处理人权保护相关问题的可持续发展战略委员会。已发布公司可持续发展和人权政策。 关于具体风险缓解和尽职调查活动的公开信息相对有限，这表明该供应商可能是未来需要重点进行互动的对象，我们的外部顾问已就如何更好地进行互动提出了具体建议。
专业钢材设备供应商 (一级/直接供应商)	由于行业和地域因素，可能存在固有的高风险领域。 公开信息表明，该公司正在开展人权风险评估和其他尽职调查活动。然而，缺乏关于这些活动的性质、范围和结果的具体信息。 已建立员工申诉机制，以便员工举报不符合政策规定的行为。
电线电缆设计与制造 (间接/二级供应商)	没有与该供应商直接或间接相关的、已公布的现代奴隶制指控。 关键产品原料和生产地点的固有风险高。相对缺乏关于尽职调查和风险缓解措施的公开信息。 已确定几个未来可能需要合作的具体领域，包括要求披露与持续尽职调查和监测相关的重点信息。
采矿和建筑集装箱解决方案 (间接/二级供应商)	没有与该供应商直接或间接相关的、已公布的现代奴隶制指控。 关键产品原料和生产地点的固有风险高。相对缺乏关于尽职调查和风险缓解措施的信息。该公司似乎

	未在其网站和近期年度报告中公布关于其保护工人权利、人权和现代奴隶制问题的做法的信息。 已确定几个未来可能需要合作的具体领域，包括要求披露与持续尽职调查和监测相关的关键信息。
采矿设备制造商及加工商 (直接/一级供应商)	没有与该供应商直接或间接相关的、已公布的现代奴隶制指控。 该供应商使用供应链透明度有限的高风险原材料(钢铁、合金、橡胶、电子元件)；未披露原材料来源，也不受现代奴隶制报告机制的约束。没有证据表明该供应商制定了现代奴隶制政策、控制措施、申诉机制或治理；虽然该供应商总部位于澳大利亚(直接风险较低)，但其上游供应链风险仍然较高。 建议未来可与该供应商进行互动，包括寻求基本的透明度(供应链图谱、原材料来源披露、劳工权利政策)，并鼓励其提升最低限度的治理水平，例如制定《现代奴隶制政策》、《供应商行为准则》、内部报告机制以及基本的尽职调查措施。
传送系统制造商 (直接/一级供应商)	没有与该供应商直接或间接相关的、已公布的现代奴隶制指控。 该供应商存在中等程度的现代奴隶制风险，主要原因是其在全球范围内采购高风险原材料，例如天然橡胶和冲突矿产，这些原材料可能与强迫劳动和侵犯人权行为有关。尽管上游供应链风险导致风险敞口较高，但供应商成熟的治理框架(包括强有力的政策、负责任的采购承诺、一级供应商以外的尽职调查、培训和申诉机制)在一定程度上缓解了这种风险。 该供应商被认为监管程度较低，要持续互动。
电子元件及电气工程服务供应商 (直接/一级供应商)	没有与该供应商直接或间接相关的、已公布的现代奴隶制指控。 该供应商的现代奴隶制风险状况为低至中等，由于其运营地点位于澳大利亚，且员工主要是直接雇佣，因此直接运营风险低。

风险集中在上游，特别是来自电子元件中冲突矿产（3TG）的风险。该供应商的治理框架日趋成熟，拥有政策、供应商尽职调查、培训和举报机制；然而，在供应商选择标准、审计结果、可衡量的有效性指标等方面仍然透明度不足，且缺乏已公布的、专门的补救程序。

未来互动的潜在领域包括提高供应商尽职调查的透明度，例如问卷调查方法、识别高风险供应商的标准以及案头审计和现场审计的结果。

采矿设备制造商
(直接/一级供应商)

没有与该供应商直接或间接相关的、已公布的现代奴隶制指控。

该供应商的现代奴隶制风险被评估为中等，主要原因是其依赖与强迫劳动相关的高风险钢铁和金属原材料、供应链透明度有限，以及集团或澳大利亚层面缺乏现代奴隶制治理或政策。该公司在包括中国、土耳其、印度和俄罗斯在内的高风险地区开展业务和拥有供应合作伙伴，进一步加剧了风险敞口。

基于已识别的风险，未来可能的应对措施包括：要求供应商提供现代奴隶制、环境、社会和治理（ESG）或人权政策；发放有针对性的现代奴隶制调查问卷；以及通过每年进行案头审查，以实施持续监测。

或低皆玲以奶隸券巧佞细

兖煤澳洲的现代奴隶制应对工作由其现代奴隶制工作组指导。该工作组跨多个业务部门运作，主要负责规划、执行和塑造兖煤澳洲评估和应对现代奴隶制关切问题的战略。工作组成员来自采购、公司事务/投资者关系、法务、人力资源以及审计和风险管理等关键部门。

工作组继续直接对集团董事委员会级别的健康、安全、环境与社区委员会（“HSEC”）直接负责。

潞圪远萧贴陴

在报告期内，兖煤澳洲未收到任何报告，也未以其他方式获悉其运营中存在任何实际或疑似的现代奴隶制事件。

尽管全球采矿业务的某些环节——例如刚果民主共和国的人工采矿——被广泛认为现代奴隶制风险高，但集团仅在澳大利亚从事煤矿开采业务的固有风险较低。兖煤澳洲充分认识到我们对所有煤矿采取适当的工人保护措施和风险缓解措施所持续承担的企业责任。

我们员工中，外包岗位比例较高的群体主要是技术岗位，包括工程师、合格技工和行政人员。工人保护措施已写入书面雇佣合同，并且我们部分员工加入了工会。

尽管我们只有相对较少部分员工并非兖煤澳洲直接雇佣，但我们与信誉良好的澳大利亚劳务派遣机构的长期合作关系是通过合同机制和审查程序实现的，这些机制和程序专门针对现代奴隶制风险因素，并确保不存在未缓解的风险。

在落实我们长期运行的《举报人政策》（Whistleblower Policy）方面，兖煤澳洲继续为全体员工（包括合同工）提供多种渠道，以便他们举报人权问题，并安全、适当地提出疑虑或投诉，以便进行正式调查和回应，其中包括通过由德勤进行外部管理的独立匿名“举报热线”。本报告期内，我们未通过这些申诉渠道收到任何与涉嫌现代奴隶制行为相关的疑虑或投诉。

門腰依庖销貼陴识促咎縷舡

就集团供应链而言，我们继续推行长期、每年更新的综合风险评估做法，并利用具有专业知识的外部顾问的专有技术。

为了补充和拓展通过长期、全面的年度风险评估（主要按行业和地域划分）追踪潜在风险领域所获得的洞察，兖煤澳洲在新供应商入职阶段加强了尽职调查。

通过利用外部顾问定制的现代奴隶制风险“自评问卷”（SAQ）平台，报告期内的
一大亮点和显著改进是，新供应商的有效回复率超过 65%。

兖煤澳洲也认识到，就有效的风险缓解而言，发放有针对性的现代奴隶制“自评问卷”本身并非最终目的。所有“自评问卷”回复均经过全面分析，由我们的外部顾问制定缓解评分（基础、发展中、高级），并根据以下关键支柱进行分类：

- 治理与政策
- 补救与申诉机制
- 风险识别与评估
- 培训与教育
- 尽职调查
- 效果评估

在新供应商入职阶段进行筛选后得出的一个明确结果是，最需要改进的方面是供应商在其现有风险管理框架内开展尽职调查的方法。

自报告期结束以来，兖煤澳洲已开始在入职阶段向所有重要的新供应商发放“自评问卷”。

我们基于行业/地域采购支出的最新评估再次证实了结果的一致性，这反映了我们供应商合作伙伴关系和采购活动高度稳定。我们采购链中，经评估的重点行业仍然包括：

- 石油燃料产品和服务；
- 零售贸易服务和纺织品（包括员工制服）；
- 其他商业服务（包括清洁、安保和楼宇维护）；
- 建筑工程及服务；
- 餐饮、住宿及酒店服务；
- 批发贸易及委托贸易服务；
- 机械设备采购；以及
- 钢铁、合金及金属制品。

国际供应商及供应链

我们的运营 100%在澳大利亚，具备稳定的采购流程，因此兖煤澳洲约 95%的直接供应商均为澳大利亚公司。

下表概述了我们合作的国际供应商（数量相对较少，有 60 家公司）的行业及地域分布情况：

供应商类型	国际供应商所在地
软件/计算机/计算机服务/电信	加拿大、爱尔兰、英国、荷兰、法国、菲律宾、新加坡、美国
商业管理咨询及专业服务（包括信息技术、法律和会计）	英国、印度、美国、新加坡、中国香港、中国台湾、中国大陆、爱沙尼亚、西班牙、日本、加拿大
采矿机械	美国
主要零部件制造	印度
会员及订阅服务	中国、法国、英国、美国、南非、新加坡

2025 年，我们与一家位于印度的国际供应商进行了直接互动。该供应商为兖煤澳洲生产关键的工厂部件，并被认定现代奴隶制风险较高。互动过程包括向该供应商提供我们的供应商资料包，以及兖煤澳洲代表进行现场考察，以评估供应商的运营和工作情况，尤其关注工人的工作条件。考察期间，代表与工人进行了直接交流，我们认为该供应商直接运营中的现代奴隶制的风险低。



(报告标准 5) 评估成效

兖煤澳洲评估（且将继续用于评估）我们应对现代奴隶制风险的整体措施和各项具体措施有效性的核心机制：

- 根据“多年期计划”制定的关键绩效指标和关键支柱行动；以及
- 通过追踪年度报告指出的计划行动（如去年《声明》中所述）与 2025 年实际行动之间的对比描述。

集团从“多年期应对计划”的前三年中获得的一项重要洞察是，针对不断变化的业务环境和/或对先前计划措施适用性的重新评估，制定适当的替代行动路径很重要。我们已利用这一洞察来改进新的 2026-2028 年“多年期应对计划”（应对计划）的制定和实施。

2026 年是“应对计划”的第一年，我们将重点关注下列优先任务：

- 继续对供应商进行年度全面风险评估；
- 聘请外部顾问完成案头尽职调查，提出关于较高风险供应商的建议，包括：
 - 一级供应商：每年 5 家公司；以及
 - 二级供应商：每年 2 家公司；
- 与供应商沟通，并考虑尽职调查报告和建议；以及
- 制定正式的重要性框架，明确界定供应商是否被视为现代奴隶制风险评估中的“重要”供应商的阈值和原则。

总之，如果计划行动未能实施（无论是由于不切实际、内部优先事项、战略性退出或其它原因），则现代奴隶制工作组应在合理可行的范围内，确定一项合适的替代行动，该行动最好是在“政策与治理”、“风险评估”、“尽职调查”、“内部培训与教育”、“外部互动”或“申诉/补救”等同一关键支柱下。

下表提供了工作进展更新，这与兖煤澳洲以往报告期做法一致。

2025 年重点领域	进展更新
制定兖煤澳洲 2026 年及以后的行动计划。	已完成。 已制定《2026-2028 年多年期现代奴隶制应对计划》并于 2025 年 12 月获得董事会批准。
审查外部顾问的建议，以指导与之前审查过的供应商的互动（即在 2024 年期间）。	已完成。
审查并更新（如有必要）现有的现代奴隶制相关政策。	已完成。
完成对额外 5 家一级供应商和 4 家二级供应商的进一步尽职调查案头报告。	基本完成。 如上所述，我们的外部顾问对 3 家二级（间接）供应商进行了全面的案头尽职调查。另有 1 家二级供应商原计划要参加，但临时退出案头审核流程，且选择替代的间接供应商并不实际。

继续实施并监控针对另外 2 家高风险供应商的供应商资料包。	基本完成。 在本报告期内，新评估的供应商中仅有 1 家被评估为高风险。我们已向该供应商提供了供应商资料包。
-------------------------------	---

为目标利益相关者开发并提供培训。	进行中。 我们的外部顾问对现有的在线学习模块进行了审核并做出实质性的更新。推广工作推迟至今年。
------------------	---
